



● Descripción

▶ ¿Qué busca?

Contribuir a que los trabajadores mantengan sus empleos y mejoren sus condiciones de trabajo, fortaleciendo sus capacidades.

▶ ¿Qué resultados quiere lograr?

La productividad de los trabajadores apoyados es incrementada

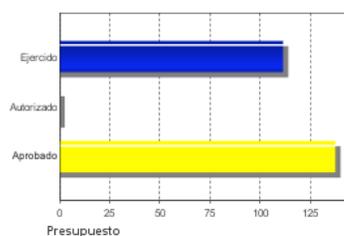
▶ ¿Cómo lo hace?

Mediante acciones para informar sobre la importancia de la productividad y el mejoramiento de las capacidades de los trabajadores.

▶ ¿A quién está dirigido?

A es la fracción de la población potencial que se tiene programado atender en el ejercicio fiscal.

Presupuesto 2009 (MDP)



● Resultados

No ha sido posible llevar a cabo evaluaciones de impacto con rigor técnico.

● Avances Indicadores

Tanto los indicadores estratégicos como los de gestión se han comportado de manera favorable en general. A pesar de que no es posible inferir que el avance en los indicadores estratégicos es atribuible exclusivamente a la efectividad del programa, éstos sugieren que se está cumpliendo con el propósito del mismo.

● Avances 2010

En este año la asignación del presupuesto del Programa de Apoyo para la Productividad (PAP) consta de \$382,282.00 mismos que están programados para ser ejercidos a partir del mes de junio por lo que aún no existe avance en 2010.



● Hallazgos Relevantes

La solución ofrecida al problema de la mejora de productividad, así como la perspectiva sobre la productividad laboral y la competitividad privilegiada por el programa, responde claramente a una de las prioridades del PND: fomentar la productividad en las relaciones laborales y la competitividad de la economía nacional.

● Aspectos de Mejora derivados de las Evaluaciones Externas

Avances del Mecanismo de Seguimiento 2008

ND

Aspectos del Mecanismo de Seguimiento 2010

Las actividades de la matriz de indicadores son insuficientes.
Ausencia de un análisis sobre los efectos de la mejora de capacidades productivas sobre la productividad laboral.
Definición imprecisa del Fin y Propósito del Programa.
Ausencia de un adecuado diseño estadístico para el levantamiento de encuestas.



● Conclusiones del Evaluador Externo

El programa de apoyo para la productividad cumplió con sus objetivos específicos durante su primer año de operación. La información contenida tanto en la matriz de indicadores como en la de cobertura sugieren que existe evidencia de que el PAP sensibilizó a los trabajadores y patrones sobre el tema de la productividad laboral, otorgó a los centros de trabajo apoyo económico para asesoría técnica y facilitó el acceso de las empresas y sus trabajadores a herramientas que les permitieran beneficiarse de la productividad laboral. Al ser un programa nuevo todavía no cuenta con evaluaciones de impacto u otro tipo de evaluaciones externas que permitan concluir que el programa también cumple con su objetivo general. Incluso los indicadores de fin y propósito no pueden ser utilizados para tener un indicio del cumplimiento de dicho objetivo ya que aún no presentan información debido a que su frecuencia de medición es bianual. La evaluación de diseño que se realizó el año pasado sugiere que el programa opera eficientemente no obstante que su diseño requiere de una correcta orientación para el logro del fin. Destaca que la cobertura del programa durante el año 2009 superó su objetivo y que, a excepción del SIGPROL, los programas del PAP realizaron más eventos de los programados originalmente.

● Fortalezas

En términos de eventos y trabajadores beneficiarios el programa superó sus metas originales. Tiene bien definida a la población potencial y a la población objetivo.

● Retos y Recomendaciones

El programa SIGPROL fue el único de los 3 que opera el PAP que no alcanzó su meta en 2009. Aguascalientes es la única entidad federativa en donde no hubo beneficiarios. La mayor parte de las empresas atendidas se concentra sólo en 6 subsectores. De acuerdo a la EDS 2009 el diseño del programa requiere de una correcta orientación para el logro del fin.

● Población

Definición de Población Objetivo

Es la fracción de la población potencial que se tiene programado atender en el ejercicio fiscal.

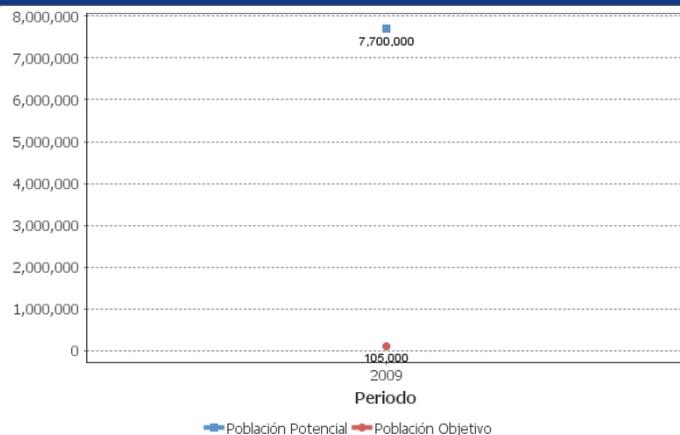
	Unidad de Medida	Valor 2009	Incremento en cobertura respecto a 2008
Población Potencial	Trabajadores y	7700000	SD
Población Objetivo	Trabajadores y	105000	SD
Población Atendida	Trabajadores y	184453	SD
Población Atendida / Población Objetivo	Porcentaje	175.67%	SD

● Cobertura



Estados atendidos	31
Municipios atendidos	0
Localidades atendidas	0

● Evolución de la Cobertura



● Análisis de la Cobertura

La cobertura del programa en su primer año de operación superó la meta que se había propuesto. De los 3 tipos de programas que ofrece el PAP únicamente SIGPROL atendió menos personas de lo que tenía programado. El programa 'El valor del trabajo' y el de Capacitación Específica rebasaron sus metas en 60% y 170% respectivamente. Destaca que Aguascalientes fue la única entidad federativa no cubierta por el PAP.

Alineación de la Matriz de Indicadores con el PND

Objetivo del PND

Alcanzar un crecimiento económico sostenido más acelerado y generar los empleos formales que permitan a todos los mexicanos, especialmente a aquellos que viven en pobreza, tener un ingreso digno y mejorar su calidad de vida.

Objetivo Sectorial

Promover condiciones en el mercado laboral que incentiven la eficiente articulación entre la oferta y la demanda, así como la creación de empleos de calidad en el sector formal

Fin

Contribuir a que los trabajadores mantengan sus empleos y mejoren sus condiciones de trabajo, fortaleciendo sus capacidades.

Propósito

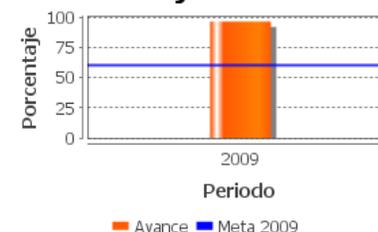
La productividad de los trabajadores apoyados es incrementada

Indicadores de Resultados

1. Trabajadores que aplican las recomendaciones técnicas.

Unidad de medida	Frecuencia	Meta 2009	Valor 2009	Valor
Porcentaje	Anual	60	96.4	ND

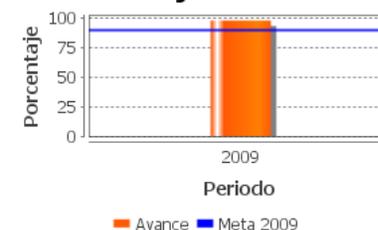
Porcentaje de Avance



2. Porcentaje de trabajadores que mejoran sus conocimientos sobre aspectos de productividad laboral.

Unidad de medida	Frecuencia	Meta 2009	Valor 2009	Valor
Porcentaje	Anual	90	97.8	ND

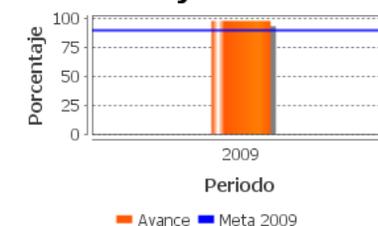
Porcentaje de Avance



3. Trabajadores que mejoran sus capacidades.

Unidad de medida	Frecuencia	Meta 2009	Valor 2009	Valor
Porcentaje	Anual	90	98.0	ND

Porcentaje de Avance

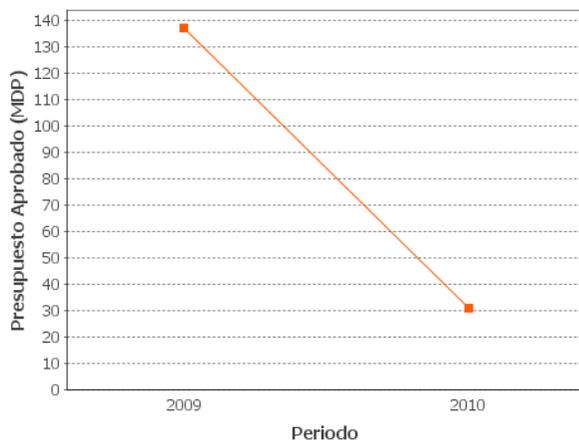


ND: No Disponible SD: Sin Dato

Componentes

Trabajadores sensibilizados sobre aspectos de productividad laboral
Trabajadores sensibilizados con asistencia técnica
Trabajadores con capacidades mejoradas

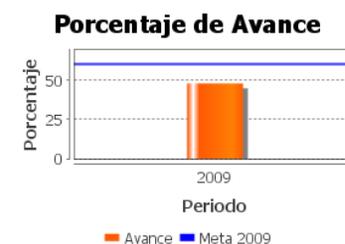
Evolución del Presupuesto



Indicadores de Servicios y Gestión

1. Trabajadores y empleadores que participan en las asistencias técnicas.

Unidad de medida	Frecuencia	Meta 2009	Valor 2009	Valor
Porcentaje	Trimestral	60	48.0	ND



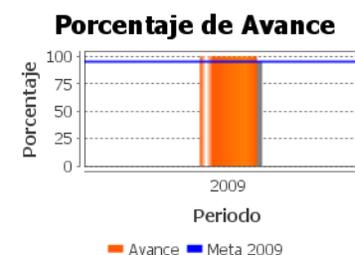
2. Trabajadores que participan en cursos de capacitación.

Unidad de medida	Frecuencia	Meta 2009	Valor 2009	Valor
Porcentaje	Trimestral	90	243.0	ND



3. Recursos financieros ejercidos por el Programa.

Unidad de medida	Frecuencia	Meta 2009	Valor 2009	Valor
Porcentaje	Trimestral	95	99.9	ND



ND: No Disponible SD: Sin Dato



● Fuentes de Información

Lineamientos para la operación del programa 2009, Matriz de Indicadores 2009, Fichas técnicas de Indicadores 2009, Avance de Metas PAP 2009 por tipo de indicador, Informes Trimestrales 2009, Plantilla de población atendida, Matriz de cobertura, Documento de trabajo, Documento institucional, Avances del programa en 2010, Evaluación de diseño 2009.

● Información de la Evaluación

Datos generales del evaluador:

1. Institución Evaluadora: El Colegio de México
2. Coordinador de la Evaluación: Angel Calderón Madrid
3. Correo Electrónico: acalde@colmex.mx
4. Teléfono: 54493000

Forma de contratación del evaluador externo:
.Costo de la evaluación y fuente de financiamiento:
.**Unidad administrativa responsable de dar seguimiento a la evaluación****-Unidad Administrativa Responsable:**

Dirección General de Productividad Laboral

-Datos del Titular:

Nombre: Lic. Luis Muñoz Ángeles

Teléfono: 15 20005400 3235

Correo electrónico: luis.munoz@stps.gob.mx**Datos de Contacto:**-Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.gob.mx (55) 54817200 ext. 70027-Hortensia Pérez Seldner hperez@coneval.gob.mx (55) 54817200 ext. 70018