



**STPS**

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL

**SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL  
CONVOCATORIA PÚBLICA Y ABIERTA No. 189**

Los Comités Técnicos de Selección de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social con fundamento en los artículos 21, 23, 24, 26, 28, 37 y 75, Fracción III de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y 5, 17, 18, 32 Fracción II, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 47, y Séptimo Transitorios de su Reglamento, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 6 de septiembre de 2007 y Numerales 174, 175, 185, 195, 196, 197, 200, 201, 248 y 252 del ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, establecidas en el artículo tercero del diverso publicado el 12 de julio de 2010 y sus reformas de 29 de agosto de 2011, 6 de septiembre de 2012, 23 de agosto de 2013 y 4 de febrero de 2016, emiten la siguiente:

CONVOCATORIA PÚBLICA Y ABIERTA dirigida a toda persona interesada que desee ingresar al Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal del concurso para ocupar las siguientes 8 plazas:

|   |   |                    |         |
|---|---|--------------------|---------|
| Denominación  | PROFESIONAL DICTAMINADOR DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS EN ANÁLISIS JURÍDICO   |                    |         |
| Adscripción   | DELEGACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO DEL DISTRITO FEDERAL.  |                    |         |
| Grupo, Grado y Nivel del Puesto   | P12   | Número de vacantes | 1 (UNA) |
| Remuneración Mensual Bruta  | \$ 9,265.00 (NUEVE MIL DOSCIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS 00/100 M.N.)  |                    |         |
| Código de puesto y Ciudad   | 14-153-1-E1C007P-0000200-E-C-P  | CIUDAD DE MÉXICO   |         |
| Lugar de Trabajo  | AV. AZCAPOTZALCO-LA VILLA No. 311, 2º PISO, EDIF. 3, COL. BARRIO DE SANTO TOMÁS, DEL. AZCAPOTZALCO, CIUDAD DE MÉXICO, C. P. 02020 |                    |         |
| <b>FUNCIONES PRINCIPALES</b>  |   |                    |         |
| F1.- Recibir y firmar la relación de los expedientes, revisar y valorar las actuaciones que lo integran; acta de inspección, notificaciones y documentación anexa, para elaborar los proyectos de dictaminación técnico jurídico.<br>F2.- Acordar con la o el superior inmediato los lineamientos y criterios que permitan eficientar el procedimiento administrativo sancionador, para la elaboración de los dictámenes técnico jurídicos.<br>F3.- Elaborar proyectos de acuerdo de improcedencia, emplazamientos, resoluciones, acuerdo de trámite y de archivo de expediente, para cumplir con la normatividad aplicable.<br>F4.- Analizar las actuaciones que conforman el expediente, para tener la certeza de que el proyecto que elabore sea correcto.<br>F5.- Revisar, rubricar y turnar los proyectos de las actuaciones del procedimiento administrativo sancionador que elabore, para revisión y aprobación de la o el superior inmediato. |   |                    |         |
| <b>PERFIL Y REQUISITOS</b>  |   |                    |         |
| Escolaridad   | Carrera Genérica: Derecho<br>Nivel de estudios: Licenciatura o Profesional<br>Grado de Avance: Terminado o Pasante                |                    |         |
| Experiencia   | Un año en:<br><ul style="list-style-type: none"><li>• Derecho y Legislación Nacionales</li></ul>                                  |                    |         |
| Habilidades   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Orientación a Resultados</li><li>• Trabajo en Equipo</li></ul>                            |                    |         |
| Conocimientos   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Lenguaje Ciudadano: Lenguaje Claro</li><li>• Inspección Laboral</li></ul>                 |                    |         |
| Idiomas   | <ul style="list-style-type: none"><li>• No aplica</li></ul>   |                    |         |
| Otros   | <ul style="list-style-type: none"><li>• No aplica</li></ul>   |                    |         |

|   |   |                    |         |
|---|---|--------------------|---------|
| Denominación  | PROFESIONAL EJECUTIVO DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS   |                    |         |
| Adscripción   | DIRECCIÓN GENERAL DE INCLUSIÓN LABORAL Y TRABAJO DE MENORES   |                    |         |
| Grupo, Grado y Nivel del Puesto   | P13   | Número de vacantes | 1 (UNA) |
| Remuneración Mensual Bruta  | \$ 11,000.29 (ONCE MIL PESOS 29/100 M.N.)   |                    |         |
| Código de puesto y Ciudad   | 14-410-1-E1C008P-0000057-E-C-D  | CIUDAD DE MÉXICO   |         |
| Lugar de Trabajo  | PASEO DE LA REFORMA No. 93, COL. TABACALERA, DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC, CIUDAD DE MÉXICO, C.P. 06030  |                    |         |
| <b>FUNCIONES PRINCIPALES</b>  |   |                    |         |
| <p>F1.- Analizar la base de datos generada en las diferentes convocatorias del distintivo empresa incluyente "GILBERTO RINCÓN GALLARDO" ®.</p> <p>F2.- Documentar el seguimiento que realizan los enlaces de la Subsecretaría, a los centros de trabajo galardonados con el distintivo empresa incluyente "GILBERTO RINCÓN GALLARDO" ® con la finalidad de cumplir con los compromisos adquiridos y comprobar las buenas prácticas de inclusión laboral en beneficio de las personas en situación de vulnerabilidad.</p> <p>F3.- Producir materiales de difusión sobre el tema de inclusión laboral de las personas en situación de vulnerabilidad.</p> <p>F4.- Registrar y administrar la información generada en el proceso de asignación del distintivo empresa incluyente "GILBERTO RINCÓN GALLARDO" ®.</p> <p>F5.- Recabar reportes estadísticos de los datos que se generan en el proceso de la asignación del distintivo empresa incluyente "GILBERTO RINCÓN GALLARDO"®.</p> <p>F6.- Documentar la promoción del distintivo empresa incluyente "GILBERTO RINCÓN GALLARDO" a todos los centros de trabajo que cuentan con buenas prácticas de inclusión laboral de personas en situación de vulnerabilidad.</p> |   |                    |         |
| <b>PERFIL Y REQUISITOS</b>  |   |                    |         |
| Escolaridad   | Carrera Genérica: No aplica<br>Nivel de estudios: Licenciatura o Profesional<br>Grado de Avance: Terminado o Pasante  |                    |         |
| Experiencia   | Un año en: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Derecho y Legislación Nacionales</li> <li>• Administración Pública</li> <li>• Equidad y Género</li> <li>• Sociología del Trabajo</li> </ul> |                    |         |
| Habilidades   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Trabajo en Equipo</li> </ul>   |                    |         |
| Conocimientos   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vinculación Laboral</li> <li>• Lenguaje Ciudadano: Lenguaje Claro</li> </ul>   |                    |         |
| Idiomas   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• No aplica</li> </ul>   |                    |         |
| Otros   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilidad para Viajar</li> </ul>  |                    |         |

|                                 |  |                    |         |
|---------------------------------|--|--------------------|---------|
| Denominación                    | JEFATURA DE DEPARTAMENTO PARA LA PLANEACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL REGISTRO NACIONAL DE TALENTOS UNIVERSITARIOS |                    |         |
| Adscripción                     | DIRECCIÓN GENERAL DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD LABORAL                                    |                    |         |
| Grupo, Grado y Nivel del Puesto | O11  | Número de vacantes | 1 (UNA) |
| Remuneración Mensual Bruta      | \$ 18,722.93 (DIECIOCHO MIL SETECIENTOS VEINTIDÓS PESOS 93/100 M.N.)   |                    |         |
| Código de puesto y Ciudad       | 14-311-1-M1C014P-0000120-E-C-C   | CIUDAD DE MÉXICO   |         |
| Lugar de Trabajo                | PASEO DE LA REFORMA No. 93, COL. TABACALERA, DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC, CIUDAD DE MÉXICO, C.P. 06030             |                    |         |

**FUNCIONES PRINCIPALES**

- F1.- Elaborar la metodología para llevar a cabo el Registro Nacional de Talentos Universitarios que permita mejorar las oportunidades de inserción laboral de los egresados del Sistema Educativo Nacional de Educación Superior.
- F2.- Integrar el cuestionario para aplicar durante el Registro Nacional de Talentos Universitarios, que satisfaga las necesidades de información de los empleadores/as potenciales de las y los egresados universitarios del país.
- F3.- Diseñar e implementar una prueba piloto para llevar a cabo el Registro Nacional de Talentos Universitarios para verificar la estrategia de levantamiento y el instrumento, realizando los ajustes correspondientes.
- F4.- Concertar directorios de talentos universitarios con instituciones de educación superior, apegándose a los principios de protección de datos personales, para llevar a cabo el Registro Nacional de Talentos Universitarios.
- F5.- Programar los recursos humanos, materiales y financieros necesarios para llevar a cabo el Registro Nacional de Talentos Universitarios.
- F6.- Formular informes, oficios, memorandos, análisis y estadísticas; redactando y relacionando las actividades realizadas, e informando a las y los superiores sobre el desarrollo y problemática inherente al Registro Nacional de Talentos Universitarios.

**PERFIL Y REQUISITOS**

|               |  |
|---------------|--|
| Escolaridad   | Carrera Genérica: No aplica<br>Nivel de estudios: Licenciatura o Profesional<br>Grado de Avance: Titulado/a                                |
| Experiencia   | Dos años en: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Economía General</li> <li>• Administración Pública</li> <li>• Estadística</li> </ul> |
| Habilidades   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Trabajo en Equipo</li> </ul>                                  |
| Conocimientos | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herramientas de Cómputo (Conocimiento)</li> <li>• Vinculación Laboral</li> </ul>                  |
| Idiomas       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• No aplica</li> </ul>  |
| Otros         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilidad para viajar</li> </ul>   |

|                                 |   |                    |         |
|---------------------------------|---|--------------------|---------|
| Denominación                    | <b>JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS</b>   |                    |         |
| Adscripción                     | <b>OFICINA DEL C. SECRETARIO</b>  |                    |         |
| Grupo, Grado y Nivel del Puesto | O21   | Número de vacantes | 1 (UNA) |
| Remuneración Mensual Bruta      | \$ 20,015.70 (VEINTE MIL QUINCE PESOS 70/100 M.N.)  |                    |         |
| Código de puesto y Ciudad       | 14-100-1-M1C014P-0000285-E-C-O  | CIUDAD DE MÉXICO   |         |
| Lugar de Trabajo                | PASEO DE LA REFORMA No. 93, PISO 16, COL. TABACALERA, DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC, CIUDAD DE MÉXICO, C.P. 06030 |                    |         |

**FUNCIONES PRINCIPALES**

- F1.- Administrar conforme a lo que instruya la o el jefe inmediato los recursos financieros requeridos para la operación de la Oficina de la o el C. Secretario.
- F2.- Mantener un registro actualizado de la documentación relacionada con todos los movimientos de recursos financieros de la Coordinación Administrativa de la Oficina de la o el C. Secretario, con la finalidad de lograr un aprovechamiento efectivo de los recursos asignados y poder mantener de forma eficiente el control sobre el ejercicio de dichos recursos.
- F3.- Atender oportunamente los requerimientos relacionados con los recursos financieros administrados por la Coordinación Administrativa de la Oficina de la o el C. Secretario, con el propósito de facilitar el cumplimiento de las funciones, actividades y eventos en los que participe o esté involucrado la o el C. Secretario, así como el personal adscrito a dicha oficina.
- F4.- Presentar informes y reportes periódicos sobre el ejercicio de los recursos financieros administrados por la Coordinación Administrativa de la Oficina de la o el C. Secretario con la finalidad de facilitar y apoyar la toma de decisiones en todo lo relacionado a los recursos financieros asignados a dicha oficina.

| PERFIL Y REQUISITOS |  |
|---------------------|--|
| Escolaridad         | Carrera Genérica: No aplica<br>Nivel de estudios: Preparatoria o Bachillerato<br>Grado de Avance: Terminado o Pasante                    |
| Experiencia         | Seis años en: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo Ejecutivo y/o Administrativo</li> <li>• Administración Pública</li> </ul>   |
| Habilidades         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Trabajo en Equipo</li> </ul>                                |
| Conocimientos       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Herramientas de Cómputo (Conocimiento)</li> <li>• Lenguaje Ciudadano: Lenguaje Claro</li> </ul> |
| Idiomas             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• No aplica</li> </ul>  |
| Otros               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• No aplica</li> </ul>  |

|                                 |   |                    |         |
|---------------------------------|---|--------------------|---------|
| Denominación                    | SUBDIRECCIÓN DE PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE INSPECCIÓN   |                    |         |
| Adscripción                     | DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN FEDERAL DEL TRABAJO   |                    |         |
| Grupo, Grado y Nivel del Puesto | N11   | Número de vacantes | 1 (UNA) |
| Remuneración Mensual Bruta      | \$ 29,237.43 (VEINTINUEVE MIL DOSCIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS 43/100 M.N.)                 |                    |         |
| Código de puesto y Ciudad       | 14-210-1-M1C015P-0000225-E-C-L  | CIUDAD DE MÉXICO   |         |
| Lugar de Trabajo                | CARRETERA PICACHO AL AJUSCO 714, P.B., TORRES DE PADIERNA, TLALPAN, 14209, CIUDAD DE MÉXICO |                    |         |

| FUNCIONES PRINCIPALES  |  |
|--|--|
| <p>F1.- Acordar los procedimientos bajo los cuales se desahoga las inspecciones extraordinarias, así como, sus programas especiales.</p> <p>F2.- Supervisar el desahogo de las inspecciones y de los programas especiales.</p> <p>F3.- Analizar el resultado de la aplicación de políticas en la actividad inspectiva.</p> <p>F4.- Proponer mejoras o nuevas políticas, con la finalidad de mejorar los procesos de inspección.</p> <p>F5.- Difundir los criterios de procedencia apegados a derecho.</p> <p>F6.- Participar en las reuniones de las distintas comisiones, proponer acciones de mejora, para una mejor vigilancia a los derechos de las y los trabajadores.</p> <p>F7.- Supervisar el cumplimiento de los diversos programas especiales de inspección.</p> <p>F8.- Evaluar la integración de los informes de resultados sobre los diversos programas de inspección en las diversas materias.</p> <p>F9.- Revisar los dictámenes emitidos por el personal de la Dirección General de Inspección Federal del Trabajo y de las otras unidades administrativas responsables de los programas de cumplimiento voluntario.</p> <p>F10.- Proponer y acordar las acciones de supervisión al personal involucrado en los programas de cumplimiento voluntarios que se aplican a las Delegaciones Federales del Trabajo.</p> |  |

| PERFIL Y REQUISITOS |   |
|---------------------|---|
| Escolaridad         | Carrera Genérica: No aplica<br>Nivel de estudios: Licenciatura o Profesional<br>Grado de Avance: Titulado/a       |
| Experiencia         | Tres años en: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Derecho y Legislación Nacionales</li> </ul>                |
| Habilidades         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Trabajo en Equipo</li> </ul>         |
| Conocimientos       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inspección Laboral</li> <li>• Seguridad y Salud en el Trabajo</li> </ul> |
| Idiomas             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• No aplica</li> </ul>   |
| Otros               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilidad para viajar</li> </ul>                                    |

|                                 |   |                             |         |
|---------------------------------|---|-----------------------------|---------|
| Denominación                    | SUBDELEGACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN NAUCALPAN, ESTADO DE MÉXICO  |                             |         |
| Adscripción                     | DELEGACIÓN FEDERAL DEL TRABAJO EN EL ESTADO DE MÉXICO   |                             |         |
| Grupo, Grado y Nivel del Puesto | N31   | Número de vacantes          | 1 (UNA) |
| Remuneración Mensual Bruta      | \$ 40,643.44 (CUARENTA MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y TRES PESOS 44/100 M.N.)   |                             |         |
| Código de puesto y Ciudad       | 14-135-1-M1C016P-0000119-E-C-B  | NAUCALPAN, ESTADO DE MÉXICO |         |
| Lugar de Trabajo                | C. 16 DE SEPTIEMBRE No. 784, PISO 2, COL. INDUSTRIAL ALCE BLANCO, NAUCALPAN DE JUÁREZ, ESTADO DE MÉXICO, C.P. 53370 |                             |         |

#### FUNCIONES PRINCIPALES

- F1.- Vigilar el cumplimiento de las normas de trabajo contenidas en la Constitución, Leyes, Reglamentos, Decretos, Acuerdos, Convenios, Normas Oficiales, Tratados, Instructivos y Contratos de Trabajo, así como de otras disposiciones dictadas por la Secretaría, para comprobar que el trabajo se desempeñe en las mejores condiciones, para la o el trabajador y en consecuencia, la o el empleador tenga niveles de productividad más altos, en beneficio del mundo del trabajo.
- F2.- Proponer a la Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo, las estrategias de difusión, para el logro de una nueva cultura laboral y de competitividad en las empresas para poner la persona en centro de toda actividad productiva.
- F3.- Vigilar la correcta aplicación del procedimiento administrativo en sus etapas de instauración, sustanciación y resolución, así como firmar emplazamientos, acuerdos, resoluciones y demás actuaciones inherentes al procedimiento administrativo, para dar certeza jurídica a las y los empleadores.

#### PERFIL Y REQUISITOS

|               |   |
|---------------|---|
| Escolaridad   | Carrera Genérica: No aplica<br>Nivel de estudios: Licenciatura o Profesional<br>Grado de Avance: Titulado/a   |
| Experiencia   | Tres años en: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ingeniería y Tecnología Químicas</li> <li>• Organización Industrial y Políticas Gubernamentales</li> <li>• Economía General</li> <li>• Derecho y Legislación Nacionales</li> <li>• Administración Pública</li> <li>• Ciencias Políticas</li> </ul> |
| Habilidades   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Trabajo en Equipo</li> </ul>   |
| Conocimientos | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vinculación Laboral</li> <li>• Capacitación para el Sector Productivo</li> </ul>   |
| Idiomas       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• No aplica</li> </ul>   |
| Otros         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilidad para viajar</li> </ul>  |

|                                 |  |                    |         |
|---------------------------------|--|--------------------|---------|
| Denominación                    | DIRECCIÓN DE ANÁLISIS Y PROSPECTIVA DELEGACIONAL   |                    |         |
| Adscripción                     | UNIDA DE DELEGACIONES FEDERALES DEL TRABAJO  |                    |         |
| Grupo, Grado y Nivel del Puesto | M11  | Número de vacantes | 1 (UNA) |
| Remuneración Mensual Bruta      | \$ 50,372.37 (CINCUENTA MIL TRESCIENTOS SETENTA Y DOS PESOS 37/100 M.N.)                         |                    |         |
| Código de puesto y Ciudad       | 14-112-1-M1C017P-0000154-E-C-D   | CIUDAD DE MÉXICO   |         |
| Lugar de Trabajo                | PASEO DE LA REFORMA No. 93, COL. TABACALERA, DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC, CIUDAD DE MÉXICO, C.P. 06030 |                    |         |

**FUNCIONES PRINCIPALES**

- F1.- Realizar prospectivas para configurar programas y estrategias a mediano y largo plazo en las materias propias de la UDFT.
- F2.- Planear y proponer a la o el superior inmediato, la realización de foros, congresos, seminarios y talleres para tratar diversos temas de interés social y obtener propuestas valiosas aplicables al desarrollo de la UDFT.
- F3.- Medir, dar seguimiento y evaluar la operación de los programas y el desempeño de las acciones señaladas en el Plan Nacional de Desarrollo, en el Programa Sectorial, Programas Transversales y Especiales, responsabilidad de la UDFT, con el objeto de lograr las metas establecidas de prospectiva delegacional.
- F4.- Proponer a la o el superior jerárquico las políticas, lineamientos y criterios, así como prestar el apoyo técnico y supervisión que se requiera, para la formulación, instrumentación, ejecución, seguimiento, control, evaluación, revisión y actualización de los programas de la UDFT, de los programas y proyectos estratégicos y acciones que de ellos deriven.
- F5.- Proponer al superior jerárquico acciones preventivas en Materia de Transparencia, así como las acciones que den cumplimiento a la normatividad aplicable en la Materia de Control y Desempeño Institucional, para atender las acciones propuestas por el Comité de Control y Desempeño Institucional.
- F6.- Analizar el impacto y efectividad de las acciones de los programas que llevan a cabo las distintas Delegaciones Federales del Trabajo de la UDFT, con el objeto de lograr las metas en Materia de Prospectiva Delegacional.
- F7.- Apoyar en la construcción de indicadores y mediciones que permitan identificar y evaluar la evolución en el tiempo de variables relacionadas con temas propios de la UDFT.

**PERFIL Y REQUISITOS**

|               |  |
|---------------|--|
| Escolaridad   | Carrera Genérica: No aplica<br>Nivel de estudios: Licenciatura o Profesional<br>Grado de Avance: Titulado/a  |
| Experiencia   | Cuatro años en: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administración</li> <li>• Apoyo Ejecutivo y/o Administrativo</li> <li>• Derecho y Legislación Nacionales</li> <li>• Administración Pública</li> <li>• Ciencias Políticas</li> </ul> |
| Habilidades   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Liderazgo</li> </ul>  |
| Conocimientos | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administración de Proyectos</li> <li>• Herramientas de Cómputo (Conocimiento)</li> </ul>  |
| Idiomas       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• No aplica</li> </ul>  |
| Otros         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilidad para viajar</li> </ul>   |

|                                 |  |                    |         |
|---------------------------------|--|--------------------|---------|
| Denominación                    | DIRECCIÓN GENERAL DE FOMENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL  |                    |         |
| Adscripción                     | DIRECCIÓN GENERAL DE FOMENTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL  |                    |         |
| Grupo, Grado y Nivel del Puesto | K21  | Número de vacantes | 1 (UNA) |
| Remuneración Mensual Bruta      | \$ 136,481.83 (CIENTO TREINTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS OCHENTA Y UN PESOS 83/100 M.N.)           |                    |         |
| Código de puesto y Ciudad       | 14-411-1-M1C027P-0000094-E-C-H   | CIUDAD DE MÉXICO   |         |
| Lugar de Trabajo                | PASEO DE LA REFORMA No. 93, COL. TABACALERA, DELEGACIÓN CUAUHTÉMOC, CIUDAD DE MÉXICO, C.P. 06030 |                    |         |

### FUNCIONES PRINCIPALES

- F1.- Participar en el diseño, instrumentación y seguimiento de las políticas para coordinar los servicios de seguridad social de la Administración Pública Federal.
- F2.- Diseñar y proponer políticas, lineamientos y mecanismos que contribuyan a evitar la duplicidad de los servicios y beneficiarios de los programas relacionados con la protección social y los correspondientes a las instituciones de seguridad social.
- F3.- Realizar estudios que contribuyan a avanzar en la homogenización de seguros, prestaciones y servicios que otorgan las instituciones de seguridad social, así como la portabilidad de derechos y de continuación voluntaria.
- F4.- Promover, entre los sectores público, social y privado, la incorporación de las y los trabajadores a los diversos regímenes y sistemas de seguridad social.
- F5.- Diseñar e impulsar la celebración de convenios entre el Gobierno Federal, los Gobiernos Locales, Organizaciones Empresariales, Sindicales y Sociales para promover y apoyar la formalización del empleo.
- F6.- Participar en el diseño de las campañas de comunicación social para difundir la obligación de los patrones y el derecho de las y los trabajadores de ser incorporados a los regímenes y sistemas de seguridad social y a contar con un trabajo digno o decente.
- F7.- Promover la coordinación interinstitucional para apoyar el fortalecimiento de la capacidad de atención de los sistemas e instituciones de seguridad social.
- F8.- Coordinar la participación de la Secretaría en las políticas, programas y acciones en materia de previsión social, de conformidad con lo dispuesto en los ordenamientos jurídicos aplicables.
- F9.- Formular, impulsar y elaborar estudios e investigaciones en materia de previsión social, así como participar con los sectores público, social y privado en el diseño de acciones en esta materia.
- F10.- Promover estrategias y acciones específicas orientadas a la incorporación en la seguridad social y a un trabajo digno o decente a personas en situación de vulnerabilidad.

### PERFIL Y REQUISITOS

|               |   |
|---------------|---|
| Escolaridad   | Carrera Genérica: No aplica<br>Nivel de estudios: Licenciatura o Profesional<br>Grado de Avance: Titulado/a   |
| Experiencia   | Doce años en: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organización y Dirección de Empresas</li> <li>• Economía General</li> <li>• Administración Pública</li> <li>• Ciencias Políticas</li> <li>• Análisis y Análisis Funcional</li> <li>• Asesoramiento y Orientación</li> <li>• Sociología General</li> <li>• Filosofía General</li> </ul> |
| Habilidades   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientación a Resultados</li> <li>• Liderazgo</li> </ul>   |
| Conocimientos | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación para el Sector Productivo</li> <li>• Vinculación Laboral</li> </ul>   |
| Idiomas       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• No aplica</li> </ul>   |
| Otros         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilidad para viajar</li> </ul>  |

### BASES DE PARTICIPACIÓN

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <b>Requisitos de participación</b> | <p>1ª Podrán participar aquellas personas que reúnan los requisitos de escolaridad y experiencia previstos para el puesto.</p> <p>2ª. Se deberá acreditar el cumplimiento de los siguientes requisitos legales: ser ciudadana/o mexicana/o en pleno ejercicio de sus derechos o extranjero/a cuya condición migratoria permita la función a desarrollar; no haber sido sentenciado/a con pena privativa de libertad por delito doloso; tener aptitud para el desempeño de sus funciones en el servicio público; no pertenecer al estado eclesiástico, ni ser ministro/a de algún culto, y no estar inhabilitado/a para el servicio público, ni encontrarse con algún otro impedimento legal.</p> |
|------------------------------------|--|

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| <p><b>Documentación requerida</b></p> | <p>3ª Las y los aspirantes deberán presentar para su cotejo, en original legible o copia certificada y copia simple tamaño carta, los siguientes documentos, en el domicilio, fecha y hora establecidos en el mensaje que al efecto recibirán, cuando menos, con dos días hábiles de anticipación en el portal de Trabajaen:</p> <p>Sin perjuicio de lo anterior, las y los aspirantes deberán presentar copia simple de su Curriculum Vitae de Trabajaen, Clave Única de Registro de Población (CURP) y Registro Federal de Contribuyentes (RFC) por cada uno de los concursos en los que se inscriban.</p> <p>De conformidad con el Oficio No. SSFP/408/DGDHSPC/0815/2015, la inconsistencia de los datos en la Clave Única de Registro de Población (CURP) y Registro Federal de Contribuyentes (RFC) asentados en el sistema Trabajaen y los comprobantes que presente el candidato serán motivo de descarte del concurso.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Comprobante de folio asignado por el portal <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a> para el concurso.</li> <li>2. Currículum vitae de Trabajaen y personal detallando funciones específicas, puesto ocupado y periodo en el cual laboró (mes y año); para acreditar los años de experiencia solicitados para el puesto por el cual se concurre y que se manifestaron en su momento en el currículum registrado en Trabajaen, se deberán presentar Hojas de Servicios, constancias de empleos en hoja membretada o con sello de la empresa, contratos, alta o baja del ISSSTE o el IMSS, talones de pago, según sea el caso, que determinen la fecha de inicio y término de cada periodo laborado; de lo contrario dicho periodo no será considerado. Las y los aspirantes deberán descargar formato para currículum vitae personal en <a href="http://www.stps.gob.mx/gobmx/spc/servicio_profesional_de_carrera_stps.htm">http://www.stps.gob.mx/gobmx/spc/servicio_profesional_de_carrera_stps.htm</a> dentro del apartado “Uso y Consulta de Aspirantes” para su llenado y entrega durante la fase de Recepción Documental.</li> <li>3. Acta de nacimiento y/o forma migratoria FM3 o formato vigente.</li> <li>4. Documento que acredite el nivel de estudios requerido para el puesto por el que concursa, en el caso de que el grado de avance en el nivel de estudios del puesto requiera carrera terminada: se aceptará certificado, historial académico o carta de terminación de estudios que acredite haber cubierto el 100% de los créditos del nivel de estudios solicitado. En el caso de que el grado de avance requerido sea de pasantes: documento oficial emitido por la Dirección General de Profesiones que lo acredite como tal bajo la normatividad vigente; en el caso de que el grado avance en el nivel de estudios del puesto requiera titulado/a: se acreditará con la exhibición del título que aparezca registrado en la página de internet del Registro Nacional de Profesionistas de la Dirección General de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública y/o, en su caso, mediante la presentación de la cédula profesional correspondiente expedida por dicha autoridad. En ningún caso se aceptará la constancia o acta de presentación y/o acreditación del examen profesional, ni cualquier otro documento con el que se pretenda acreditar que la expedición del título y/o cédula profesional se encuentre en trámite.<br/>En el caso de contar con estudios en el extranjero, deberán presentar la documentación oficial que acredite la autorización de las autoridades Educativas Nacionales (Dirección General de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública, Área de Revalidación de Estudios en el Extranjero) para el ejercicio de su profesión o grado académico adicional a su profesión.</li> <li>5. Identificación oficial con fotografía y firma. Se aceptará como medio de identificación de las y los aspirantes los siguientes documentos: credencial para votar vigente, expedida por el entonces Instituto Federal Electoral o el actual Instituto Nacional Electoral, pasaporte, cédula profesional, y credenciales expedidas por instituciones oficiales.</li> <li>6. Cartilla militar liberada (en el caso de hombres hasta los 40 años).</li> <li>7. Escrito bajo protesta de decir verdad el cual considera: no haber sido sentenciado o sentenciada con pena privativa de libertad por delito doloso, no estar inhabilitado o inhabilitada para el servicio público, no pertenecer al estado eclesiástico o ser ministro o ministra de culto, que la documentación presentada es auténtica, que no tiene conflicto de intereses con la STPS u otra Institución, si tiene familiares dentro del 4º grado de consanguinidad en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS); así mismo, en caso de desempeñar otro empleo en la Administración Pública Federal si tiene compatibilidad de empleos, y si ha sido incorporado a los Programas Especiales de Retiro.</li> </ol> <p>En el caso de aquellas personas que se hayan apegado a un programa de Retiro Voluntario en la Administración Pública Federal, su ingreso estará sujeto a lo dispuesto en la normatividad aplicable. Las y los aspirantes deberán descargar el formato para el escrito bajo protesta de decir verdad en <a href="http://www.stps.gob.mx/gobmx/spc/servicio_profesional_de_carrera_stps.htm">http://www.stps.gob.mx/gobmx/spc/servicio_profesional_de_carrera_stps.htm</a> dentro del apartado “Uso y Consulta de Aspirantes” para su llenado y entrega durante la fase de Recepción Documental.</p> |
|---------------------------------------|---|

8. Conforme al Art. 37 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal (LSPCAPF), Art. 47 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal (RLSPCAPF) , y al segundo Párrafo del Numeral 174 del ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, establecidas en el artículo tercero del diverso publicado el 12 de julio de 2010 y sus reformas de 29 de agosto de 2011, 6 de septiembre de 2012 y 23 de agosto de 2013, en lo sucesivo las Disposiciones, para que una o un servidor público de carrera pueda ser sujeto/a una promoción por concurso en el Sistema, deberá presentar copia de las últimas dos evaluaciones del desempeño que haya aplicado, como servidor público de carrera titular en el puesto en que se desempeña o en otro anterior, incluso aquellas que se hayan practicado como servidores públicos de libre designación, previo a obtener su nombramiento como servidores públicos de carrera titulares. De conformidad con el Numeral 252 de las Disposiciones de referencia, para el caso de los servidores públicos de carrera de primer nivel de ingreso, en las promociones por concurso, la evaluación del desempeño mediante la cual obtuvieron su nombramiento como titular no formará parte de las dos requeridas por el artículo 47 del Reglamento.

De no estar en alguno de los casos anteriores, deberá presentar escrito bajo protesta de decir verdad en el que manifieste NO ser servidor/a público/a de carrera titular ni eventual.

Descargar "Formato Carta Protesta no ser Servidor Público de Carrera": [http://www.stps.gob.mx/gobmx/spc/servicio\\_profesional\\_de\\_carrera\\_stps.htm](http://www.stps.gob.mx/gobmx/spc/servicio_profesional_de_carrera_stps.htm) dentro del apartado, "Uso y Consulta de los Aspirantes"

9. Clave Única de Registro de Población (CURP), que debe ser la misma a la registrada en su cuenta y curriculum del sistema Trabajaen para acreditar la autenticidad del candidato.

10. Registro Federal de Contribuyentes (RFC, únicamente se aceptará impresión del SAT) que debe ser el mismo al registrado en su cuenta y curriculum del sistema Trabajaen para acreditar la autenticidad del candidato.

11. En el caso de las vacantes que por su perfil y requisitos se solicita un nivel de dominio del idioma inglés, en la etapa de evaluación de conocimientos deberán presentar en original y copia simple, los documentos que acrediten dicho nivel de dominio.

12. Para realizar la evaluación de la experiencia y valoración del mérito, las y los candidatos deberán presentar evidencias de logros, distinciones, reconocimientos, premios obtenidos en el ejercicio profesional, capacitación y cargos o comisiones en el servicio público, privado o social. Para consultar la metodología y escalas de calificación de la Evaluación de la Experiencia y Valoración del Mérito, la o el aspirante podrá consultar la liga:

[http://www.stps.gob.mx/gobmx/spc/servicio\\_profesional\\_de\\_carrera\\_stps.htm](http://www.stps.gob.mx/gobmx/spc/servicio_profesional_de_carrera_stps.htm)

Independientemente del número de plazas vacantes en las que se encuentre inscrito, el aspirante entregará solamente un juego de copias por Convocatoria y deberá presentarse en cada concurso en el que esté inscrito, sin perjuicio de lo señalado en el segundo párrafo de la 7ª Base de Participación de la presente convocatoria, referente a la recepción y cotejo de los documentos, a la aplicación de los exámenes de conocimientos y de habilidades y a la entrevista el Comité Técnico de Selección.

Es importante señalar que en caso de cualquier inconsistencia en la documentación presentada, así como no presentar algún documento de los requeridos, será motivo de descarte.

La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) se reserva el derecho de solicitar en cualquier etapa del proceso, la documentación o referencias que acrediten los datos registrados en la evaluación curricular y del cumplimiento de los requisitos; de no acreditarse su existencia o autenticidad se descalificará a la o el aspirante, o en su caso se dejará sin efecto el resultado del proceso de selección y/o el nombramiento que se haya emitido, sin responsabilidad para la STPS, la cual se reserva el derecho de ejercer las acciones legales procedentes.

Así también, se hace del conocimiento de las y los candidatos, que esta STPS no solicita como requisito de contratación para la ocupación de sus puestos, prueba médica, examen o certificado de no-gravidez, de VIH/SIDA o de cualquier otra naturaleza.

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| <b>Registro de aspirantes</b> | <p>4ª. La entrega de solicitudes para la inscripción a un concurso y el registro de las y los aspirantes al mismo, se realizarán a través del portal <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a>, el cual les asignará un número de folio al aceptar las condiciones del concurso que servirá para formalizar su inscripción a éste e identificarlos durante el desarrollo del proceso hasta antes de la entrevista por el Comité Técnico de Selección (CTS), con el fin de asegurar así el anonimato de las y los aspirantes.</p> <p>La revisión curricular se llevará a cabo de manera automática en el momento de solicitar inscripción a la vacante y cotejará el Curriculum Vitae de la o el aspirante contra el perfil de la vacante en el Catálogo de Puestos de la APF, sin perjuicio de la revisión y evaluación de la documentación que las y los candidatos deberán presentar para acreditar que cumplen con los requisitos establecidos en la convocatoria.</p> |
|-------------------------------|--|

|                            |  |                                       |
|----------------------------|--|---------------------------------------|
| <b>Etapas del concurso</b> | 5ª. El concurso comprende las etapas que se cumplirán de acuerdo a las fechas establecidas a continuación  |                                       |
|                            | <b>Etapas</b>  | <b>Fecha o plazo</b>                  |
|                            | Publicación de Convocatoria  | 1º de marzo de 2017                   |
|                            | Registro de Aspirantes   | Hasta el 15 de marzo de 2017          |
|                            | Revisión curricular (por la herramienta <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a> )   | Al momento del registro de aspirantes |
|                            | Recepción de Peticiones de Reactivación  | Hasta el 17 de marzo de 2017          |
|                            | *Exámenes de Conocimientos   | Hasta el 7 de abril de 2017           |
|                            | *Evaluación de Habilidades   | Hasta el 7 de abril de 2017           |
|                            | *Evaluación de la Experiencia y Valoración del Mérito (Revisión Documental)  | Hasta el 4 de mayo de 2017            |
|                            | *Entrevistas   | Hasta el 29 de mayo de 2017           |
|                            | *Determinación/Fallo del/la candidato/a Ganador/a  | Hasta el 29 de mayo de 2017           |
|                            | <p>* En razón del número de aspirantes que participen en cada una de las etapas, las fechas indicadas podrán estar sujetas a cambio sin previo aviso. Se notificará a las y los aspirantes registrados mediante su portal de Trabajaen las fechas en que se deberán presentar para las etapas II, III, recepción documental y IV con dos días hábiles de anticipación.</p> |                                       |

|                 |  |
|-----------------|--|
| <b>Temarios</b> | <p>6ª. Los temarios para los exámenes de conocimientos, así como las guías referentes a los exámenes de habilidades, se encontrarán a su disposición en la página electrónica de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social:<br/> <a href="http://www.stps.gob.mx/gobmx/spc/servicio_profesional_de_carrera_stps.htm">http://www.stps.gob.mx/gobmx/spc/servicio_profesional_de_carrera_stps.htm</a></p> <p>a partir de la fecha de publicación de la presente convocatoria en el Diario Oficial de la Federación y en el portal de <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a>.</p> |
|-----------------|--|

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Presentación de Evaluaciones y vigencia de resultados</b></p> | <p>7ª. De acuerdo a lo establecido en el séptimo transitorio del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, emitido en Diario Oficial de la Federación, el 6 de septiembre de 2007, "En tanto las Dependencias desarrollen sus procesos de reclutamiento y selección conforme a las disposiciones de este Reglamento, utilizarán las herramientas establecidas por la Secretaría". En dado caso de que las evaluaciones no sean asignadas por la Secretaría de la Función Pública, se evaluará con la herramienta disponible.</p> <p>Para la recepción y cotejo de los documentos, deberá presentarse de manera personal la o el aspirante, así como para la aplicación de los exámenes de conocimientos, habilidades y la entrevista del Comité Técnico de Selección; la y el candidato será citado y deberá acudir a la dirección que se le indique en el mensaje de invitación, ya sea en la Oficina Sede en donde se encuentra adscrita la vacante para la que concursa o en las instalaciones de la Dirección del Servicio Profesional de Carrera de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social en la Ciudad de México, el día y la hora que se le informe (mediante su número de folio asignado por <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a>) a través de los mensajes electrónicos respectivos que le serán enviados a su cuenta en el portal de Trabajaen. El tiempo de tolerancia de las y los aspirantes que sean citados, será de 15 minutos.</p> <p>Los resultados aprobatorios obtenidos en evaluaciones anteriores y que continúen vigentes serán considerados cuando correspondan a las mismas herramientas a evaluar.</p> <p>1.- Las Evaluaciones de Habilidades Gerenciales y Profesionales no serán motivo de descarte, por lo que no habrá calificación mínima aprobatoria. Estas calificaciones servirán para determinar el orden de prelación de las y los candidatos que se sujetarán a entrevista, por lo que los resultados de las evaluaciones serán considerados en el Sistema de Puntuación General, es decir, se les otorgará un puntaje.</p> <p>2. Tratándose de los resultados de los Conocimientos Técnicos, éstos tendrán vigencia de un año con calificación mínima aprobatoria de 70 a partir de la fecha de aplicación.</p> <p>Los Comités Técnicos de Selección únicamente harán la revisión de exámenes en lo que respecta a la correcta aplicación de las herramientas de evaluación, métodos o procedimientos utilizados, no así procederá la revisión respecto del contenido o de los criterios de evaluación.</p> <p>En el supuesto que la o el participante considere que no se aplicó correctamente las herramientas de evaluación, tendrá un plazo máximo de tres días hábiles para presentar por escrito su solicitud ante el Comité Técnico de Selección.</p> <p>De conformidad con el Numeral 219 de las Disposiciones, en los casos en que el CTS determine la revisión de exámenes, ésta sólo podrá efectuarse respecto de la correcta aplicación de las herramientas de evaluación, métodos o procedimientos utilizados, sin que implique la entrega de los reactivos ni las opciones de respuesta. En ningún caso procederá la revisión respecto del contenido o los criterios de evaluación.</p> |
|---|--|

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| <p><b>Reglas de valoración</b></p> | <p>Las Reglas de Valoración General se determinan con base en el Acuerdo No. CTPSTPS.002.4/4ª.O/2011 autorizado por el Comité Técnico de Profesionalización de esta STPS en su 4ª. Sesión Ordinaria del 2 de diciembre de 2011 con fundamento a lo señalado en el Numeral 183 de las Disposiciones.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Autorizar como mínimo uno y máximo dos exámenes de conocimientos y para el caso de habilidades, respectivamente una evaluación como mínimo y dos como máximo. En la convocatoria del puesto de la vacante concursada se precisará la denominación de los mismos.</li> <li>b) La calificación mínima aprobatoria para los exámenes de conocimientos será de 70 puntos en una escala de 0 sobre 100 sin decimales.</li> <li>c) Se promediarán las calificaciones de los exámenes de conocimiento y de habilidades para el efecto de tener una sola calificación en cada una de las respectivas subetapas; siempre y cuando hayan obtenido la calificación mínima aprobatoria en cada uno de los exámenes de conocimientos técnicos.</li> <li>d) El Comité Técnico de Selección podrá autorizar la participación de especialistas que asesoren o auxilien al Comité a desarrollar la etapa de entrevistas.</li> <li>e) El número mínimo de candidatos a entrevistar, el cual será al menos de tres si el universo de candidatos lo permite. En el supuesto de que el número de candidatos que aprueben las etapas señaladas en las fracciones I, II y III del artículo 34 del Reglamento fuera menor al mínimo establecido, se deberá entrevistar a todos.</li> </ol> |
|------------------------------------|--|

|  |   |
|--|---|
|  | <p>f) Se continuarán entrevistando candidatos en un mínimo de tres si el universo de candidatos lo permite, en caso de no contar con al menos un finalista de entre los candidatos ya entrevistados, conforme a lo previsto en el artículo 36 del Reglamento.</p> <p>g) El puntaje mínimo para ser considerado finalista y apto para el desempeño de las funciones en el servicio público, será de 75 en una escala de 0 a 100 puntos, sin decimales.</p> <p>h) Para la evaluación de la experiencia y valoración del mérito se aplicarán los criterios establecidos en los numerales 221, y 222 de las Disposiciones.</p> <p>i) Los Comités Técnicos de Selección para la evaluación de las entrevistas observarán los criterios de Contexto, Estrategia, Resultado y Participación.</p> <p>j) Las Herramientas que la STPS aplicará para las evaluaciones de habilidades, serán las proporcionadas por la Secretaría de la Función Pública (SFP), así como las desarrolladas por la Dependencia. Los resultados obtenidos aprobatorios tendrán una vigencia de un año, contado a partir del día en que se den a conocer a través de Trabajaen, tiempo en el cual las/los candidatos podrán participar en otros concursos sin tener que sujetarse a la evaluación de habilidades, siempre y cuando éstas sean las mismas.</p> <p>k) Las evaluaciones de habilidades no serán motivo de descarte, por lo que no habrá calificación mínima aprobatoria y se reflejarán en una escala de 0 a 100 puntos sin decimales, sin embargo, la calificación obtenida en cada una de las habilidades, servirán para obtener el orden de prelación de las y los candidatos que serán considerados para la etapa de entrevista.</p> <p>Se registrarán en el módulo del sistema RHnet-Meta 4 “Reglas de Valoración General y Sistema de Puntuación General del Subsistema de Ingreso”, 6 candidatos a entrevistar, a efecto de cumplir con los criterios señalados en los incisos e) y f) de estas Reglas de Valoración General</p> |
|--|---|

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>Sistema de Puntuación</b> | <p>8ª. A continuación, se detalla el <b>Sistema de Puntuación General de las plazas a concurso:</b> Asignación de puntos por etapa y por nivel de puesto para las convocatorias dirigidas a toda persona interesada que desee ingresar al Servicio Profesional de Carrera y para las dirigidas a las y los servidores públicos en general, conforme al acuerdo CTPSTPS.002.3/4ª.O/2011:</p> |
|------------------------------|---|

| Etapa | Subetapa                  | Enlace     | Jefatura de Departamento | Subdirección | Dirección de Área | Dirección General y Dirección General Adjunta |
|-------|---------------------------|------------|--------------------------|--------------|-------------------|---|
| II    | Exámenes de Conocimientos | 30         | 30                       | 25           | 25                | 25  |
|       | Evaluación de Habilidades | 20         | 20                       | 25           | 15                | 15  |
| III   | Evaluación de Experiencia | 10         | 10                       | 10           | 20                | 20  |
|       | Valoración de Mérito      | 10         | 10                       | 10           | 10                | 10  |
| IV    | Entrevistas               | 30         | 30                       | 30           | 30                | 30  |
|       | <b>Total</b>              | <b>100</b> | <b>100</b>               | <b>100</b>   | <b>100</b>        | <b>100</b>                                    |

Para efectos de continuar con el procedimiento de selección, las y los aspirantes deberán aprobar las evaluaciones precedentes, los resultados reprobatorios en la etapa de Evaluación de Conocimientos será motivo de descarte.

El requisito establecido en la fracción III del artículo 21 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal se tendrá por acreditado cuando el aspirante sea considerado finalista por el Comité Técnico de Selección (CTS), toda vez que tal circunstancia implica ser apto para el desempeño del puesto en concurso y susceptible de resultar ganador del mismo, lo anterior, conforme al último párrafo del Numeral 174 de las Disposiciones.

Para los puestos de Enlace se asignará puntaje único de 100 en la subetapa evaluación de experiencia, etapa III.

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| <b>Publicación de Resultados</b> | <p>9ª. Los resultados de cada una de las etapas del concurso serán publicados en el portal de <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a>, identificándose al aspirante con su número de folio asignado para el concurso.</p> <p>De conformidad con el penúltimo párrafo del Numeral 197 de la Disposiciones, las convocatorias a los concursos públicos y abiertos en cualquiera de sus modalidades estarán disponibles en la página electrónica en Internet de la dependencia en tanto concluye el procedimiento de selección correspondiente.</p> |
|----------------------------------|---|

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>Determinación y Reserva</b> | <p>10ª. Se considerarán finalistas a las y los candidatos que acrediten el puntaje mínimo de aptitud en el sistema de puntuación general. Se declarará ganador o ganadora del concurso, a la persona finalista que obtenga la mayoría de votos del Comité Técnico de Selección y, en su caso, obtenga la calificación definitiva más alta en el proceso de selección.</p> <p>Al finalista con la siguiente mayor calificación definitiva, que podrá llegar a ocupar el puesto sujeto a concurso en el supuesto de que por causas ajenas a la dependencia, el ganador señalado:</p> <p style="padding-left: 40px;">a) Comunique a la dependencia, antes o en la fecha señalada para tal efecto en la determinación, su decisión de no ocupar el puesto, o</p> <p style="padding-left: 40px;">b) No se presente a tomar posesión y ejercer las funciones del puesto en la fecha señalada,</p> <p>Las y los finalistas que no resulten ganadores/as de la plaza, podrán integrarse a la reserva de aspirantes del puesto de que se trate, en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, durante un año contado a partir de la publicación de los resultados como finalistas del concurso respectivo.</p> <p>Por este hecho, quedan en posibilidad de ser convocados/as, en ese periodo y de acuerdo a la clasificación de ramas de cargo o puesto y rango concursado que haga el Comité Técnico de Profesionalización de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, a nuevos concursos destinados a tales ramas de cargo o puesto y rango.</p> |
|--------------------------------|---|

|   |  |
|---|--|
| <b>Declaración de Concurso Desierto</b> | <p>11ª. El Comité Técnico de Selección podrá, considerando las circunstancias del caso, declarar desierto un concurso:</p> <p>I. Porque ningún candidato/a se presente al concurso;</p> <p>II. Porque ninguno/a de las y los candidatos obtenga el puntaje mínimo de aptitud para ser considerado/a finalista,</p> <p>III. Porque sólo una persona finalista pase a la etapa de determinación y en ésta sea vetada o bien, no obtenga la mayoría de los votos de las y los integrantes del Comité Técnico de Selección.</p> <p>En caso de declararse desierto el concurso, se procederá a emitir una nueva convocatoria.</p> |
|---|--|

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>Reactivación de Folios</b> | <p>12ª Una vez que se haya concluido el periodo de registro de aspirantes, la o el candidato tendrá 2 días hábiles para presentar su escrito de petición de reactivación de folio, dirigido al Comité Técnico de Selección de la plaza que concursa, dicha solicitud deberá enviarse a la Dirección del Servicio Profesional de Carrera de la STPS, ubicada en Félix Cuevas 301, 6° piso, Col. Del Valle Sur, Del. Benito Juárez, C.P.03100, México, D.F., con un horario de 9:00 a 18:00 horas.</p> <p>El escrito deberá incluir:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pantallas impresas del portal <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a>, donde se observe el número de folio de rechazo.</li> <li>• Justificación de la reactivación del folio.</li> <li>• Copia de los documentos que comprueben fehacientemente la experiencia laboral requerida en el perfil del puesto.</li> <li>• Copia de los documentos que comprueben fehacientemente el nivel de estudios requerido en el perfil del puesto.</li> <li>• Indicar la dirección física y electrónica donde recibirá la respuesta a su petición por uno u otro medio, la cual será evaluada y resuelta por el Comité Técnico de Selección.</li> </ul> |
|-------------------------------|---|

|  |  |
|--|--|
|  | <p>La reactivación de folios será procedente cuando a juicio de las y los integrantes del Comité Técnico de Selección se acredite lo siguiente:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Errores en la captura de información de los datos académicos.</li> <li>2. Errores en la captura de información de los datos laborales.</li> </ol> <p>La reactivación de folios NO será procedente cuando:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Exista duplicidad de registros en Trabajaen</li> <li>2. El aspirante cancele su participación en el concurso</li> </ol> <p>Una vez concluido el periodo establecido dentro de la presente convocatoria, no serán recibidas las peticiones de reactivación de folios rechazados en la etapa de Revisión Curricular.</p> |
|--|--|

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>Principios del Concurso</b> | <p>13ª El concurso se desarrollará en estricto apego a los principios de legalidad, eficiencia, objetividad, calidad, imparcialidad, equidad, competencia por mérito y equidad de género, sujetándose el desarrollo del proceso y la determinación del Comité Técnico de Selección a las disposiciones de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, a su Reglamento y a las Disposiciones.</p> |
|--------------------------------|---|

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| <b>Cancelación del Concurso</b> | <p>14ª. El Comité Técnico de Profesionalización o de Selección podrán cancelar el concurso de las plazas en los supuestos siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Cuando medie orden de autoridad competente o exista disposición legal expresa que restrinja la ocupación del puesto de que se trate o,</li> <li>b) El puesto de que se trate se apruebe como de libre designación, o bien, se considere para dar cumplimiento a laudos o resoluciones que hayan causado estado para restituir en sus derechos a alguna persona o,</li> <li>c) Cuando el Comité Técnico de Profesionalización determine que se modifica o suprime del Catálogo del puesto en cuestión.</li> </ol> |
|---------------------------------|--|

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>Disposiciones Generales</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. En el portal <a href="http://www.trabajaen.gob.mx">www.trabajaen.gob.mx</a> podrán consultarse los detalles sobre el concurso y los puestos vacantes.</li> <li>2. El Comité Técnico de Profesionalización de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social es responsable de determinar las reglas de valoración y sistema de puntuación aplicables a los procesos de selección de la misma, con apego a lo establecido en las disposiciones aplicables.</li> <li>3. Los datos personales de las y los concursantes son confidenciales, aún después de concluido el concurso.</li> <li>4. Cada aspirante se responsabilizará de los traslados y gastos erogados como consecuencia de su participación en actividades relacionadas con motivo de la presente convocatoria.</li> <li>5. Los concursantes podrán interponer inconformidades mediante escrito presentado ante el Área de Quejas del Órgano Interno de Control en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, ubicada en Félix Cuevas 301, 7º piso, Colonia del Valle Sur, Delegación Benito Juárez, C.P. 03100, Ciudad de México, de lunes a viernes, con horario de 9:00 a 15:00 horas, en términos de lo dispuesto por la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y su Reglamento, o a través de correo certificado o por mensajería en la dirección antes mencionada; así como por correo electrónico a la dirección electrónica <a href="mailto:quejas_oic@stps.gob.mx">quejas_oic@stps.gob.mx</a>.</li> <li>6. Los concursantes podrán interponer recurso de revocación mediante escrito ante la Secretaría de la Función Pública, ubicada en Insurgentes Sur No. 1735, Col. Guadalupe Inn, C. P. 01020, Ciudad de México, en términos de lo dispuesto por la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal y su Reglamento, así como mediante correo certificado o mensajería.</li> <li>7. En el centro de evaluación no se permitirá el uso de teléfonos celulares, computadoras de mano, dispositivos de CD, DVD, memorias portátiles de computadora, cámaras fotográficas, calculadoras, así como cualquier otro dispositivo, libro o documento que posibilite consultar, reproducir, copiar, fotografiar, registrar o almacenar las evaluaciones.</li> <li>8. En caso de que el candidato por requerimiento del perfil del puesto a concursar tenga que realizar el examen técnico de "Estadística aplicada en el ámbito laboral", se le permitirá el uso de calculadora, o en su caso, en el momento de aplicación se le dará acceso a la calculadora del equipo en que realice la prueba.</li> <li>9. Las entrevistas podrán realizarse a través de medios electrónicos de comunicación, siempre que se compruebe fehacientemente la identidad del candidato a evaluar.</li> </ol> |
|--------------------------------|---|

|  |  |
|--|--|
|  | <p>10. Cuando el ganador/a del concurso tenga el carácter de servidor público de carrera titular, para poder ser nombrado/a en el puesto sujeto a concurso, deberá presentar la documentación necesaria que acredite haberse separado, toda vez que no puede permanecer activo en ambos puestos, así como de haber cumplido la obligación que le señala la fracción VIII del artículo 11 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.</p> <p>11. Cualquier aspecto no previsto en la presente convocatoria será resuelto por el Comité Técnico de Selección, conforme a las disposiciones vigentes.</p> <p>12. El lenguaje empleado en esta Convocatoria, no busca generar ninguna distinción ni marcar diferencias entre hombres y mujeres, por lo que las referencias o alusiones en la redacción hechas hacia un género representan a ambos sexos.</p> |
|--|--|

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <p><b>Resolución de Dudas</b></p> | <p>A efecto de garantizar la atención y resolución de las dudas que las y los aspirantes formulen con relación a los puestos y el proceso del presente concurso, se ha implementado el número telefónico 55-24-20-49, extensiones 64310, 64327 y 64306 así como el 30-67-30-00, extensiones 63056, 63080, 63053, 63052, 63050, 63025 y 63018, de lunes a viernes en un horario de atención de 09:00 a 18:00 horas.</p> |
|-----------------------------------|--|

Ciudad de México a 1º de marzo de 2017.- El (Los) Comité (s) Técnico (s) de Selección.  
Sistema del Servicio Profesional de Carrera en la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

“Igualdad de Oportunidades, Mérito y Servicio”

Por acuerdo de los Comités Técnicos de Selección, suscribe el Director del Servicio Profesional de Carrera de la Dirección General de Recursos Humanos y Secretario Técnico del Comité Técnico de Profesionalización

**MAF. Ricardo Jesús López Flores**