

Anexo VII
Características de los Indicadores
Fichas Técnicas

1. Datos de identificación del programa 1/

Programa presupuestario 1.1 Programas Federales	Identificador del programa *	S
Unidad responsable del programa presupuestario 1.2 Dirección General de Capacitación		
Clasificación del programa presupuestario 1.3 Programas sujetos a Reglas de Operación		
Cobertura 1.4 Empresas con cotizantes al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), de 1 a 300 trabajadores.		
Prioridades 1.5		
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad) 1.6 Contribuir a elevar el salario de las trabajadoras y los trabajadores con base en su mayor productividad.		

2. Datos de identificación del indicador 2/

Nombre del indicador 2.1 Incremento porcentual en el salario de las trabajadoras y los trabajadores capacitados en el Programa, respecto al incremento porcentual en el salario del conjunto de las trabajadoras y los trabajadores de ramas económicas y regiones similares.	Identificador del indicador *	
Dimensión a medir 2.2 Eficacia (Impacto).	Definición 2.3 S1c = Salario de los trabajadores capacitados en el Programa al final del período examinado. S0c = Salario de los trabajadores capacitados en el Programa al principio del período examinado. S1t = Salario del conjunto de los trabajadores al final del período examinado. S0t = Salario del conjunto de los trabajadores al principio del período examinado.	
Método de calculo 2.4 [(S1c-S0c)/ S0c]- [(S1t-S0t) / S0t]	Unidad de medida 2.5 Porcentaje	
Desagregación geográfica 2.6 Nacional	Frecuencia de medición 2.7 Bianual.	

3. Características del indicador

Claridad 3.1	Relevancia 3.2	Economía 3.3	Monitoreable 3.4	Adecuado 3.5	Aporte Marginal 3.6
1	1	0	1	1	0

Justificación de las características 3.7

Es claro de acuerdo a la definición de cada una de sus variables; es relevante porque permite medir el logro del objetivo; es monitoreable porque puede sujetarse a una verificación independiente; es adecuado porque aporta una base para evaluar el impacto del programa. Se requiere una inversión, ya que será desarrollado por una consultoría externa.

Serie de información disponible 3.8

Se contempla contar con el Sistema de Información para el Monitoreo del Programa en 2008, por lo que el primer estudio está previsto para el año 2010.

Responsable del indicador 3.9

Dirección de Fomento a la Productividad.

4. Determinación de metas

Linea base, valor y fecha (año y periodo) 4.1			Meta y periodo de cumplimiento 4.2		
Valor	Año	Periodo	Valor	Para 2010----1 Para 2012----1.	
Se establecerá a partir del primer estudio.	2010	Anual	Periodo de cumplimiento	2010-2012	
Comportamiento del indicador hacia la meta 4.3			Parámetros de semaforización 4.4		
Regular			Verde	Amarillo	Rojo
Factibilidad 4.5	Media		De 0 a < 10 % de desviación	De 10 a 20 < % de desviación	> de 20 %
			2010= 1 estudio	2012= 1 estudio	

5. Característica de las variables (metadatos)

Variables 5.1	
Nombre 5.1.1	Descripción de la variable 5.1.2
Incremento porcentual en el salario de trabajadores capacitados en el Programa.	Mide el impacto del Programa en el ingreso de los trabajadores, a través del comportamiento después de la capacitación recibida.
Fuentes (medios de verificación) 5.1.3	Unidad de medida 5.1.4
Sistema de Información, Administración y Seguimiento (SIAS, por desarrollar), ENOE y Encuesta de seguimiento del Programa.	Diferencia en el cambio porcentual en el ingreso.
Desagregación geográfica 5.1.5	Frecuencia 5.1.6
Nacional	Bianual.
Método de recopilación de datos 5.1.7	Fecha de disponibilidad de la información 5.1.8
Estudio a realizar por despacho externo con información del SIAS, ENOE y Encuesta de seguimiento del Programa a cargo de la DFP.	Tercer trimestre de 2010

6. Referencias adicionales

Referencia internacional 6.1	Serie estadística 6.2
No aplica	

Gráfica del comportamiento del indicador 6.3



Comentarios técnicos 6.4

Empty space reserved for technical comments related to indicator 6.4.

* Identificadores generados por el sistema PIPP

1. Datos de identificación del programa 1/

Programa presupuestario 1.1 <small>Programas Federales</small>	Identificador del programa *	S
Unidad responsable del programa presupuestario 1.2 Dirección General de Capacitación.		
Clasificación del programa presupuestario 1.3 Programas sujetos a Reglas de Operación		
Cobertura 1.4 Empresas con cotizantes al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), de 1 a 300 trabajadores.		
Prioridades 1.5		
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad) 1.6 Contribuir a elevar el salario de las trabajadoras y los trabajadores con base en su mayor productividad.		

2. Datos de identificación del indicador 2/

Nombre del indicador 2.1 Impacto del Programa en el salario de las trabajadoras y los trabajadores capacitados.	Identificador del indicador *	
Dimensión a medir 2.2 Eficacia (Impacto).	Definición 2.3 Mide el incremento del salario de los trabajadores, como resultado de la capacitación recibida. (S1-S0)/S0] = Incremento porcentual en las trabajadoras y trabajadores capacitados durante el período examinado. (Sh-S0)/S0]= Incremento porcentual que hubieran tenido las trabajadoras y los trabajadores capacitados si no hubieran recibido la capacitación del Programa.	
Método de calculo 2.4 (S1-S0)/ S0]- [(Sh-S0) / S0.	Unidad de medida 2.5 Porcentaje	
Desagregación geográfica 2.6 Nacional	Frecuencia de medición 2.7 Bianual a partir de 2010	

3. Características del indicador

Claridad 3.1	Relevancia 3.2	Economía 3.3	Monitoreable 3.4	Adecuado 3.5	Aporte Marginal 3.6
1	1	0	1	1	0

Justificación de las características 3.7

Es claro ya que permite identificar el beneficio en los trabajadores, es relevante ya que permite de manera conjunta medir el logro de los objetivos planteados en el Programa; es monitoreable porque puede sujetarse a una verificación independiente y es adecuado porque aporta la base para evaluar el impacto del programa. Se requiere una inversión, ya que será desarrollado por una consultoría externa.

Serie de información disponible 3.8

Estudio de impacto ha realizarse por despacho externo, el primero está previsto para el año 2010.

Responsable del indicador 3.9

--

4. Determinación de metas

Línea base, valor y fecha (año y periodo) 4.1			Meta y periodo de cumplimiento 4.2		
Valor	Año	Periodo	Valor	Para 2010----1 Para 2012----1.	
Se establecerá a partir del primer estudio.	2010	Bianual	Periodo de cumplimiento	2010-2012	
Comportamiento del indicador hacia la meta 4.3			Parámetros de semaforización 4.4		
Regular			Verde	Amarillo	Rojo
Factibilidad 4.5			De 0 a < 10 % de desviación	De 10 a < 20 % de desviación	> de 20 %
Media			2010= 1	2012= 1	

5. Característica de las variables (metadatos)

Variables 5.1	
Nombre 5.1.1	Descripción de la variable 5.1.2
Incremento salarial de los trabajadores.	Mide el impacto del Programa a través de la diferencia en el aumento del ingreso de los trabajadores capacitados, en relación al aumento del ingreso obtenido, en caso de no haber recibido capacitación.
Fuentes (medios de verificación) 5.1.3	Unidad de medida 5.1.4
Sistema de Información, Administración y Seguimiento (SIAS, por desarrollar), ENOE y Encuesta de seguimiento del Programa.	Porcentaje.
Desagregación geográfica 5.1.5	Frecuencia 5.1.6
Nacional	Bianual.
Método de recopilación de datos 5.1.7	Fecha de disponibilidad de la información 5.1.8
Estudio a realizar por despacho externo con información del SIAS, ENOE y Encuesta de seguimiento del Programa a cargo de la DFP.	Tercer trimestre de 2010

6. Referencias adicionales

Referencia internacional 6.1	Serie estadística 6.2
No aplica	

Gráfica del comportamiento del indicador 6.3



Comentarios técnicos 6.4

Empty space reserved for technical comments related to indicator 6.4.

* Identificadores generados por el sistema PIPP

1. Datos de identificación del programa 1/

Programa presupuestario 1.1 <small>Programas Federales</small>	Identificador del programa *	S
Unidad responsable del programa presupuestario 1.2 Dirección General de Capacitación		
Clasificación del programa presupuestario 1.3 Programas sujetos a Reglas de Operación		
Cobertura 1.4 Empresas con cotizantes al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), de 1 a 300 trabajadores.		
Prioridades 1.5		
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad) 1.6 Trabajadoras y trabajadores más productivos al contar con los conocimientos, habilidades y destrezas requeridas por las empresas.		

2. Datos de identificación del indicador 2/

Nombre del indicador 2.1 Percepción de los beneficiarios sobre la utilidad de la capacitación recibida.	Identificador del indicador *	
Definición 2.3 Mide la utilidad de de la capacitación desde la perspectiva de los usuarios Índice de utilidad medido en una escala de 0 a 100 puntos. Excelente (E) = De 86 a 100 Muy Bueno (MB) =De 76 a 85 Bueno (B) = De 66 a 75 Aceptable (A) = De 51 a 66% Inaceptable (I) Menos de 50%.		
Método de calculo 2.4 No. de encuestas con MB y E / Total de encuestas*100	Unidad de medida 2.5 Satisfacción de beneficiarios	
Desagregación geográfica 2.6 Nacional	Frecuencia de medición 2.7 Anual	

3. Características del indicador

Claridad 3.1	Relevancia 3.2	Economía 3.3	Monitoreable 3.4	Adecuado 3.5	Aporte Marginal 3.6
1	1	1	1	1	1

Justificación de las características 3.7

Actualmente la encuesta no existe, por lo que se prevee su elaboración e implementación a partir del presente año y se aplicará a los participantes en el programa, lo que permitirá monitorear la utilidad de la capacitación. La información que proporcione el indicador permitirá la toma de decisiones para el cumplimiento de los objetivos, por lo que es relevante, es económico ya que no implica un gasto adicional, monitoreable ya que puede ser comprobado por instancias independientes y adecuado ya que será la base para evaluar a los oferentes.

Serie de información disponible 3.8

No existe.

Responsable del indicador 3.9

4. Determinación de metas

Linea base, valor y fecha (año y periodo) 4.1			Meta y periodo de cumplimiento 4.2		
Valor	Año	Periodo	Valor	80%	
80%*	2008	Anual	Periodo de cumplimiento	2008-2012	
Comportamiento del indicador hacia la meta 4.3			Parámetros de semaforización 4.4		
Regular			Verde	Amarillo	Rojo
Factibilidad 4.5			De 0 a <20% de desviación	De 20 a < 25% de desviación	> de 25%
			2009 =80%	2010= 80%	2011 = 80%
			2012= 80%		

* Con base en la aplicación de la encuesta de satisfacción, los parámetros serán: **Excelente** de 86 a 100%; **Muy Bueno** de 76 a 85%; **Bueno** de 66 a 75%; **Aceptable** de 51 a 66%; **Inaceptable** menos de 50%.

5. Característica de las variables (metadatos)

Variables 5.1	
Nombre 5.1.1	Descripción de la variable 5.1.2
Encuestas aplicadas a personas que trabajan y empresarios participantes en el programa.	El número de encuestas que obtengan una calificación de Excelente y Muy Bueno, se dividirá entre el número total de encuestas levantadas y el resultado se multiplicará por 100
Fuentes (medios de verificación) 5.1.3	Unidad de medida 5.1.4
Encuesta por desarrollar.	Porcentaje
Desagregación geográfica 5.1.5	Frecuencia 5.1.6
Nacional	Anual
Método de recopilación de datos 5.1.7	Fecha de disponibilidad de la información 5.1.8
La encuesta de satisfacción, será aplicada por los oferentes a los participantes al término de cada curso y los datos serán ingresados al SIAS por el personal de las Oficinas de Fomento Productivo (OFP).	2008 Resultados en septiembre.

6. Referencias adicionales

Referencia internacional 6.1	Serie estadística 6.2
No aplica	

Gráfica del comportamiento del indicador 6.3
No aplica

Comentarios técnicos 6.4

* Identificadores generados por el sistema PIPP

1. Datos de identificación del programa 1/

Programa presupuestario 1.1 <u>Programas Federales</u>	Identificador del programa *	S
Unidad responsable del programa presupuestario 1.2 Dirección General de Capacitación		
Clasificación del programa presupuestario 1.3 Programas sujetos a Reglas de Operación		
Cobertura 1.4 Empresas con cotizantes al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), de 1 a 300 trabajadores.		
Prioridades 1.5		
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad) 1.6 Trabajadoras y trabajadores capacitados, respecto al total de trabajadoras y trabajadores en las empresas del universo considerado.		

2. Datos de identificación del indicador 2/

Nombre del indicador 2.1 Trabajadoras y trabajadores capacitados, respecto al total de trabajadoras y trabajadores en las empresas del universo considerado.	Identificador del indicador *	
Dimensión a medir 2.2 Eficacia.	Definición 2.3 TC = Trabajadoras y trabajadores capacitados y apoyados por el programa. TO = Trabajadoras y trabajadores en empresas del universo considerado.	
Método de calculo 2.4 (TC/TO)*100	Unidad de medida 2.5 Porcentaje.	
Desagregación geográfica 2.6 Nacional	Frecuencia de medición 2.7 Anual	

3. Características del indicador

Claridad 3.1	Relevancia 3.2	Economía 3.3	Monitoreable 3.4	Adecuado 3.5	Aporte Marginal 3.6
1	1	1	1	1	0.5

Justificación de las características 3.7

Es claro pues permite focalizar la población a la que está dirigido el programa; relevante ya que mide los logros con respecto a las metas y objetivos del programa, económico ya que no representa una inversión adicional; monitoreable por cualquier instancia independiente y adecuado ya que permite evaluar su impacto en la población objeto.

Serie de información disponible 3.8

2002-2007

Responsable del indicador 3.9

4. Determinación de metas

Linea base, valor y fecha (año y periodo) 4.1			Meta y periodo de cumplimiento 4.2		
Valor	Año	Periodo	Valor	Para 2008----	Para 2012----
0.8%	2007	anual		0.7%	4.0%
Comportamiento del indicador hacia la meta 4.3 Ascendente			Periodo de cumplimiento 2008-2012		
Factibilidad 4.5 Sí			Parámetros de semaforización 4.4		
			Verde	Amarillo	Rojo
			De 0 a <10% de desviación	De 10 a < 20% de desviación	> de 20%
			2008= 0.7 %	2009 =2.7%	2010= 3.3%
			2011 =3.5%	2012= 4.0%	
Escenario 1 Considerando un Presupuesto de \$ 65,184,125.00			Escenario 3 Considerando un Presupuesto de \$ 126,317,000.00		
2007-----(-66,486/ 8,000,000)*100= 0.8%			2007-----(-66,486/ 8,000,000)*100= 0.8%		
2008-----(-55,522/ 8,000,000)*100= 0.7%			2008-----(-105,000/ 8,000,000)*100= 1.3%		
			2009-----(-217,500/ 8,000,000)*100= 2.7%		
			2010-----(-243,000/ 8,000,000)*100= 3.3%		
			2011-----(-279,500/ 8,000,000)*100= 3.5%		
			2012-----(-321,500/ 8,000,000)*100= 4.0%		
			La proyección considera un incremento en el presupuesto proporcional a las metas calculadas.		
Escenario 2 Considerando un Presupuesto de \$ 95,184,125.00					
2007-----(-66,486/ 8,000,000)*100= 0.8%					
2008-----(-81,076/ 8,000,000)*100= 1.0%					

5. Característica de las variables (metadatos)

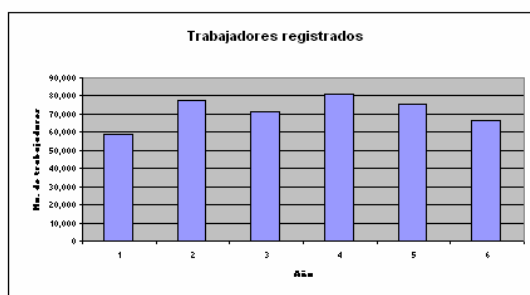
Variables 5.1	
Nombre 5.1.1	Descripción de la variable 5.1.2
Trabajadoras y trabajadores capacitados en el programa. Trabajadores y trabajadoras en el universo considerado.	Trabajadoras y trabajadores apoyados por el programa, entre trabajadoras y trabajadores cotizantes en el IMSS en empresas de 1 a 300.
Fuentes (medios de verificación) 5.1.3	Unidad de medida 5.1.4
Sistema de Información, Administración y Seguimiento (SIAS, por desarrollar).	Porcentaje.
Desagregación geográfica 5.1.5	Frecuencia 5.1.6
Nacional	Anual
Método de recopilación de datos 5.1.7	Fecha de disponibilidad de la información 5.1.8
La información sobre trabajadores capacitados se alimentará en el SIAS al término de cada curso por el personal de la Oficina de Fomento Productivo (OFP).	2008, cuarto trimestre.

6. Referencias adicionales

Referencia internacional 6.1	Serie estadística 6.2

Gráfica del comportamiento del indicador 6.3

Año	Trabajadores Registrados
2002 (1)	59,050
2003 (2)	77,296
2004 (3)	71,546
2005 (4)	81,114
2006 (5)	75,506
2007 (6)	66,486



Comentarios técnicos 6.4

Con la finalidad de optimizar los recursos financieros y con ello, buscar una mayor certeza de cumplir con los objetivos planteados en el programa, se determinó focalizar las acciones en aquella población que por sus características cuenta con mayor potencial para beneficiarse de los servicios, por lo que se decidió considerar como población objeto a los trabajadores cotizantes al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) en aquellas empresas de 1 a 300. Con base en la información de cotizantes al Instituto Mexicano del Seguro Social al mes de junio de 2007, la población objeto del programa asciende a 8 millones de trabajadores.

* Identificadores generados por el sistema PIPP

1. Datos de identificación del programa 1/

Programa presupuestario 1.1 Programas Federales	Identificador del programa *	S
Unidad responsable del programa presupuestario 1.2 Dirección General de Capacitación		
Clasificación del programa presupuestario 1.3 Programas sujetos a Reglas de Operación		
Cobertura 1.4 Empresas con cotizantes al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), de 1 a 300 trabajadores.		
Prioridades 1.5		
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad) 1.6 Trabajadoras y trabajadores capacitados, respecto del total de trabajadoras y trabajadores en las empresas del universo considerado.		

2. Datos de identificación del indicador 2/

Nombre del indicador 2.1 Porcentaje de trabajadoras y trabajadores atendidos, respecto al total de trabajadoras y trabajadores programados.	Identificador del indicador *	
Dimensión a medir 2.2 Eficacia.	Definición 2.3 Delimita la participación porcentual de los trabajadores atendidos por el programa. TT= Trabajadoras y trabajadores atendidos. TP = Trabajadoras y trabajadores programados.	
Método de calculo 2.4 (TT/TP)*100	Unidad de medida 2.5 Porcentaje.	
Desagregación geográfica 2.6 Nacional	Frecuencia de medición 2.7 Mensual	

3. Características del indicador

Claridad 3.1	Relevancia 3.2	Economía 3.3	Monitoreable 3.4	Adecuado 3.5	Aporte Marginal 3.6
1	1	1	1	1	0.5

Justificación de las características 3.7
Con la finalidad de focalizar los servicios que ofrece el programa, así como tener claridad sobre su población objeto, se determinó tomar como base de cálculo, a los trabajadores cotizantes al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) en aquellas empresas

Serie de información disponible 3.8
2002-2007

Responsable del indicador 3.9

4. Determinación de metas

Línea base, valor y fecha (año y periodo) 4.1			Meta y periodo de cumplimiento 4.2		
Valor	Año	Periodo	Valor	Para 2008----95.0% Para 2012----97.0%	
92.2%	2007	anual	Periodo de cumplimiento	2008-2012	
Comportamiento del indicador hacia la meta 4.3			Parámetros de semaforización 4.4		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Factibilidad 4.5			De 0 a <10% de desviación		
Sí			De 10 a < 20% de desviación		
			> de 20%		
			2008= 95 % 2009 =95% 2010= 95% 2011 =96% 2012= 97%		

5. Característica de las variables (metadatos)

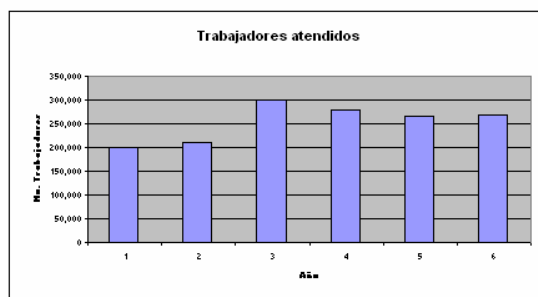
Variables 5.1	
Nombre 5.1.1	Descripción de la variable 5.1.2
Trabajadoras y trabajadores atendidos en el programa. Trabajadoras y trabajadores programados.	Trabajadoras y trabajadores atendidos en el programa, entre trabajadoras y trabajadores programados.
Fuentes (medios de verificación) 5.1.3	Unidad de medida 5.1.4
Sistema de Información, Administración y Seguimiento (SIAS, por desarrollar) y/o registros administrativos.	Porcentaje.
Desagregación geográfica 5.1.5	Frecuencia 5.1.6
Nacional	Mensual
Método de recopilación de datos 5.1.7	Fecha de disponibilidad de la información 5.1.8
La información sobre trabajadores capacitados se alimentará en el SIAS al término de cada curso por el personal de la Oficina de Fomento Productivo (OFP).	Tercer trimestre de 2008.

6. Referencias adicionales

Referencia internacional 6.1	Serie estadística 6.2

Gráfica del comportamiento del indicador 6.3

Año	Trabajadores Atendidos
2002 (1)	201,233
2003 (2)	210,746
2004 (3)	299,656
2005 (4)	279,725
2006 (5)	265,041
2007 (6)	267,412



Comentarios técnicos 6.4

--

* Identificadores generados por el sistema PIPP

1. Datos de identificación del programa 1/

Programa presupuestario 1.1	Programas Federales	Identificador del programa *	S
Unidad responsable del programa presupuestario 1.2 Dirección General de Capacitación			
Clasificación del programa presupuestario 1.3 Programas sujetos a Reglas de Operación			
Cobertura 1.4 Empresas con cotizantes al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), de 1 a 300 trabajadores.			
Prioridades 1.5			
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad) 1.6 Ejecución del presupuesto.			

2. Datos de identificación del indicador 2/

Nombre del indicador 2.1	Identificador del indicador *
Ejecución del Presupuesto, respecto al asignado.	
Dimensión a medir 2.2	Definición 2.3
Economía	PE = Presupuesto ejercido. PA = Presupuesto asignado.
Método de calculo 2.4	Unidad de medida 2.5
(PE/PA)*100	Porcentaje de cumplimiento.
Desagregación geográfica 2.6	Frecuencia de medición 2.7
Nacional	Trimestral.

3. Características del indicador

Claridad 3.1	Relevancia 3.2	Economía 3.3	Monitoreable 3.4	Adecuado 3.5	Aporte Marginal 3.6
1	1	1	1	1	1

Justificación de las características 3.7

Es claro porque proporciona información sobre la adecuada aplicación de los recursos; es relevante debido a la importancia de monitorear de manera permanente el gasto; Económico, al no representar un gasto adicional; Monitoreable porque en caso de requerirse se puede sujetar a verificaciones externas y es adecuado porque aporta una base para evaluar el cumplimiento del gasto de acuerdo a lo establecido.

Serie de información disponible 3.8

2002-2007

Responsable del indicador 3.9

4. Determinación de metas

Linea base, valor y fecha (año y periodo) 4.1			Meta y periodo de cumplimiento 4.2		
Valor	Año	Periodo	Valor	Para el 2008 -----93% Para el 2012 -----97%	
92%	2002	anual	Periodo de cumplimiento	2008-2012	
Comportamiento del indicador hacia la meta 4.3			Parámetros de semaforización 4.4		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Factibilidad 4.5	Sí		De 0 a <10% de desviación	De 10 a < 20% de desviación	> de 20%
			2009 =94%	2010= 95%	2011 =96% 2012= 97%

5. Característica de las variables (metadatos)

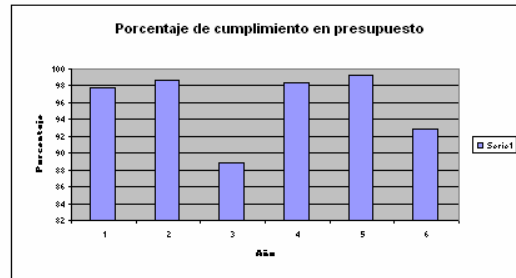
Variables 5.1	
Nombre 5.1.1	Descripción de la variable 5.1.2
Presupuesto ejercido	Presupuesto ejercido con relación al asignado.
Fuentes (medios de verificación) 5.1.3	Unidad de medida 5.1.4
Sistema de Información, Administración y Seguimiento (SIAS, por desarrollar).	Porcentaje de cumplimiento.
Desagregación geográfica 5.1.5	Frecuencia 5.1.6
Nacional	Trimestral.
Método de recopilación de datos 5.1.7	Fecha de disponibilidad de la información 5.1.8
Con base en el presupuesto asignado, los datos se ingresarán al SIAS y el monitoreo se realizará por el área designada por la Dirección de Fomento a la Productividad.	Diez días posteriores al mes que se reporta.

6. Referencias adicionales

Referencia internacional 6.1	Serie estadística 6.2
No aplica	2002 a 2007

Gráfica del comportamiento del indicador 6.3

Año	Cumplimiento (%)
2002 (1)	97.7
2003 (2)	98.6
2004 (3)	88.8
2005 (4)	98.4
2006 (5)	99.2
2007 (6)	92.8



Comentarios técnicos 6.4

--

* Identificadores generados por el sistema PIPP

1. Datos de identificación del programa 1/

Programa presupuestario 1.1	Programas Federales	Identificador del programa *	S
Unidad responsable del programa presupuestario 1.2 Dirección General de Capacitación			
Clasificación del programa presupuestario 1.3 Programas sujetos a Reglas de Operación			
Cobertura 1.4 Empresas con cotizantes al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), de 1 a 300 trabajadores.			
Prioridades 1.5			
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad) 1.6 Apoyo para la capacitación de las trabajadoras y trabajadores en las empresas, en cursos de alta calidad.			

2. Datos de identificación del indicador 2/

Nombre del indicador 2.1	Identificador del indicador *
Porcentaje de cursos realizados, respecto a los programados.	
Dimensión a medir 2.2	Definición 2.3
Eficacia	CR = Cursos de capacitación realizados. CP = Cursos de capacitación programados.
Método de calculo 2.4	Unidad de medida 2.5
(CR/CP)*100	Porcentaje de cumplimiento.
Desagregación geográfica 2.6	Frecuencia de medición 2.7
Nacional	Mensual

3. Características del indicador

Claridad 3.1	Relevancia 3.2	Economía 3.3	Monitoreable 3.4	Adecuado 3.5	Aporte Marginal 3.6
1	1	1	1	1	1

Justificación de las características 3.7

Es claro ya que expresa las acciones mediante las cuales se sustenta la operación del programa; relevante, pues repercute de manera directa en el logro de los objetivos; Económico al no requerir gasto adicional; Monitoreable al poder verificarse por diferentes instancias que lo requieran y es adecuado pues aporta una base para evaluar el cumplimiento del programa.

Serie de información disponible 3.8

2002-2007

Responsable del indicador 3.9

4. Determinación de metas

Linea base, valor y fecha (año y periodo) 4.1			Meta y periodo de cumplimiento 4.2		
Valor	Año	Periodo	Valor	Para 2008-----100% Para 2012-----100%	
108%	2007	anual	Periodo de cumplimiento	2008-2012	
Comportamiento del indicador hacia la meta 4.3			Parámetros de semaforización 4.4		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Factibilidad 4.5	Sí		De 0 a <10% de desviación	De 10 a <20% de desviación	> de 20%
		2008= 100%	2009 =100%	2010= 100%	2011 =100%

5. Característica de las variables (metadatos)

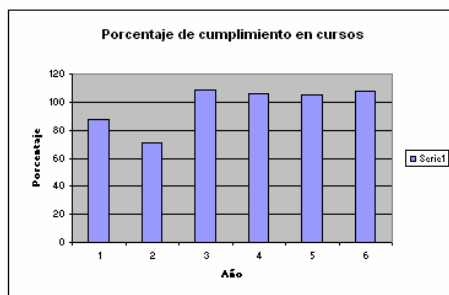
Variables 5.1	
Nombre 5.1.1	Descripción de la variable 5.1.2
Porcentaje de cursos realizados por el Programa.	Cursos de capacitación apoyados por el programa, en relación con los programados.
Fuentes (medios de verificación) 5.1.3	Unidad de medida 5.1.4
Sistema de Información, Administración y Seguimiento (SIAS, por desarrollar).	Porcentaje de cumplimiento
Desagregación geográfica 5.1.5	Frecuencia 5.1.6
Nacional	Mensual
Método de recopilación de datos 5.1.7	Fecha de disponibilidad de la información 5.1.8
Con base en las metas asignadas, los datos se ingresarán al SIAS y el monitoreo se realizará por el área designada por la Dirección de Fomento a la Productividad.	Junio de 2008

6. Referencias adicionales

Referencia internacional 6.1	Serie estadística 6.2
No aplica	2002-2007

Gráfica del comportamiento del indicador 6.3

Año	Cumplimiento (%)
2002 (1)	87.7
2003 (2)	71.1
2004 (3)	108.8
2005 (4)	105.9
2006 (5)	105.3
2007 (6)	107.6



Comentarios técnicos 6.4

* Identificadores generados por el sistema PIPP