

Anexo VI B

Matriz de Indicadores Enviada a la SHCP

Programa Presupuestario: Programa de Apoyo a la Capacitación

Resumen Narrativo	Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Frecuencia de medición		
Fin Contribuir a elevar el salario de las trabajadoras y los trabajadores con base en su mayor productividad.	Incremento en el salario de las personas apoyadas, respecto del incremento del salario de trabajadores en ramas económicas similares.	$\left[\frac{(S_{1c} - S_{0c})}{S_{0c}} \right] - \left[\frac{(S_{1t} - S_{0t})}{S_{0t}} \right]$ <p> S_{1c} = Salario de las trabajadoras y los trabajadores capacitados por el Programa al final del período examinado. S_{0c} = Salario de las trabajadoras y los trabajadores capacitados en el Programa al principio del período examinado. S_{1t} = Salario del conjunto de las trabajadoras y los trabajadores al final del período examinado. S_{0t} = Salario del conjunto de las trabajadoras y los trabajadores al principio del período examinado. </p>	Bianual a partir de 2010.	SIAS, ENOE y Encuesta de seguimiento del Programa. Estudio de impacto ha realizarse por despacho externo.	Las trabajadoras y los trabajadores continúan en empresas donde aprovechan sus competencias laborales .
	Impacto del Programa en el salario de las trabajadoras y los trabajadores capacitados.	$\frac{(S1 - S0)}{S0} - \frac{(Sh - S0)}{S0}$ <p> $\frac{(S1 - S0)}{S0}$ = Incremento porcentual en las trabajadoras y trabajadores capacitados durante el período examinado. $\frac{(Sh - S0)}{S0}$ = Incremento porcentual que hubieran tenido las trabajadoras y los trabajadores capacitados si no hubieran recibido la capacitación del Programa. </p>	Bianual a partir de 2010.	Estudio de impacto a realizarse por despacho externo.	

Resumen Narrativo	Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Frecuencia de medición		
<p>Propósito</p> <p>Trabajadoras y trabajadores más productivos al contar con los conocimientos habilidades y destrezas requeridas por las empresas.</p>	Percepción de los beneficiarios sobre la utilidad de la capacitación recibida.	Índice de utilidad medido en una escala de 0 a 100 puntos.	Anual.	Encuesta de satisfacción por desarrollar	Las trabajadoras y los trabajadores perciben un beneficio con la capacitación recibida.
<p>Componente</p> <p>Trabajadoras y trabajadores capacitados, respecto al total de trabajadoras y trabajadores en las empresas del universo considerado.</p>	Trabajadoras y trabajadores capacitados, respecto al total de trabajadoras y trabajadores en las empresas del universo considerado.	$(TC/TO)*100$ TC = Trabajadoras y trabajadores capacitados y apoyadas por el programa. TO = Trabajadoras y trabajadores en empresas del universo considerado.	Anual.	SIAS.	<p>Las empresas cuentan con los recursos complementarios para aprovechar la capacitación de sus trabajadoras y trabajadores.</p> <p>Las trabajadoras y los trabajadores aplican las competencias adquiridas.</p>
	Trabajadoras y trabajadores atendidos, respecto al total de trabajadoras y trabajadores programados.	$(TT/TP)*100$ TT= Trabajadoras y trabajadores atendidos. TP = Trabajadoras y trabajadores programados.	Mensual	SIAS.	

Resumen Narrativo	Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Frecuencia de medición		
Actividad 1 Ejecución del presupuesto.	Ejecución del presupuesto respecto al asignado.	(PE/PA)*100 PE = Presupuesto ejercido. PA = Presupuesto asignado.	Trimestral.	SIAS.	El programa dispone de los recursos suficientes para cumplir sus metas y evaluar por resultados.
Actividad 2 Apoyo para la capacitación de las trabajadoras y trabajadores de las empresas, en cursos de alta calidad.	Porcentaje de cursos realizados respecto a los programados.	(CR/CP)*100 CR = Cursos de capacitación realizados. CP = Cursos de capacitación programados.	Mensual.	SIAS.	Las trabajadoras y los trabajadores terminan exitosamente los cursos de capacitación.