

## Anexo VI A

### Matriz de Indicadores incorporada en las Reglas de Operación 2008 Programa Presupuestario: Programa de Apoyo a la Capacitación

Resumen Narrativo	Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Frecuencia de medición		
<b>Fin</b> Contribuir a elevar el salario de los trabajadores con base en su mayor productividad.	Incremento porcentual en el salario de los trabajadores capacitados por el Programa respecto al incremento porcentual en el salario del conjunto de los trabajadores de ramas económicas y regiones similares.	$\frac{[(S_{1c}-S_{0c})/ S_{0c}]-[(S_{1t}-S_{0t}) / S_{1t}]}{S_{1c} - S_{0c}}$ S <sub>1c</sub> = Salario de los trabajadores capacitados por el Programa al final del periodo examinado. S <sub>0c</sub> = Salario de los trabajadores capacitados por el Programa al principio del periodo examinado. S <sub>1t</sub> = Salario del conjunto de los trabajadores al final del periodo examinado. S <sub>0t</sub> = Salario del conjunto de los trabajadores al principio del periodo examinado.	Anual	SIAPF, ENOE y/o IMSS	Los trabajadores continúan en empresas donde aprovechan sus competencias laborales
	Impacto del Programa en el salario de los trabajadores capacitados.	$\square S_c - (\square S_c)^h$ $\square S_c = \text{Incremento porcentual en los trabajadores capacitados durante el periodo examinado.}$ $(\square S_c)^h = \text{Incremento porcentual que hubieran tenido los trabajadores capacitados si no hubieran recibido la capacitación del Programa.}$	Bianual a partir de 2010	Estudio de impacto realizado por despacho externo	

Resumen Narrativo	Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Frecuencia de medición		
<b>Propósito</b> Trabajadores en activo más productivos al contar con los conocimientos y destrezas requeridas por las empresas.	Impacto del Programa en la productividad de los trabajadores de las empresas	$\gamma - \gamma^h = (Q/L) - (Q/L)^h$ $\gamma = \text{Productividad laboral de las empresas apoyadas por el Programa al final del periodo examinado.}$ $\gamma^h = \text{Productividad laboral que hubieran tenido las empresas apoyadas si no existiera el Programa.}$ $Q = \text{Valor agregado, producción o ventas.}$ $L = \text{Número de trabajadores.}$	Bianual a partir de 2010	Estudio de impacto realizado por despacho externo	Los trabajadores reciben parte de los beneficios de la mayor productividad.
	Percepción de los beneficiarios sobre la utilidad de la capacitación recibida.	Indice de utilidad medido en una escala de 0 a 100 puntos.	Anual	Encuesta de satisfacción por desarrollar	

Resumen Narrativo	Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Frecuencia de medición		
<b>Componente</b> Trabajadores en activo capacitados mediante cursos de alta calidad en las competencias laborales requeridas por las empresas.	Porcentaje de trabajadores capacitados en las competencias laborales requeridas por las empresas respecto al total de trabajadores en las empresas objetivo.	$(TC/TO) * 100 = (TC/TA) / (TA/TO) * 100$ $TC = \text{Trabajadores capacitados y apoyados mediante asistencia técnica.}$ $TA = \text{Trabajadores en empresas apoyadas.}$ $TO = \text{Trabajadores totales en empresas objetivo.}$	Anual	SIAPF	<b>1.</b> Las empresas cuentan con los recursos complementarios para aprovechar las competencias laborales de sus trabajadores. <b>2.</b> Los trabajadores aplican las competencias adquiridas.
	Número de trabajadores capacitados en las competencias laborales requeridas por las empresas.	$PA/CPT$ $PA = \text{Presupuesto Asignado en el año de referencia.}$ $\text{Costo Promedio estimado por Trabajador en el año de referencia.}$	Anual	SIAPF	
	Porcentaje de mujeres capacitadas en las competencias laborales requeridas por la empresa respecto al total de trabajadores capacitados.	$MB/TTB$ $MB = \text{Número de Mujeres Beneficiadas.}$ $TTB = \text{Total de Trabajadores Beneficiados.}$	Anual	SIAPF	
	Percepción de los beneficiarios sobre la calidad de la capacitación recibida.	Indice de satisfacción medido en una escala de 0 a 100 puntos.	Anual	Encuesta de satisfacción por desarrollar	

Resumen Narrativo	Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Frecuencia de medición		
<b>Actividad 1</b> Realización de diagnósticos que identifiquen las ramas económicas y regiones donde la capacitación de los trabajadores tiene mayor potencialidad para mejorar su productividad.	Porcentaje de diagnósticos realizados respecto a los programados.	$(DR/DP)*100$ DR = Diagnósticos realizados. DP = Diagnósticos programados.	Anual	Estadísticas económicas y laborales por entidad federativa SIAPF	Los empresarios de las ramas económicas y regiones identificadas solicitan los apoyos del Programa y están dispuestos a invertir los recursos necesarios para participar en él.
<b>Actividad 2</b> Ejecución del presupuesto.	Porcentaje de ejecución del presupuesto respecto al asignado.	$(PE/PA)*100$ PE = Presupuesto ejercido. PA = Presupuesto asignado.	Trimestral	SIAPF	
<b>Actividad 3</b> Asesoría técnica para la selección de empresas con mayor beneficio previsible de la capacitación y de trabajadores con mayor potencialidad para adquirir las competencias laborales requeridas.	Porcentaje de asesorías técnicas realizadas respecto a las programadas	$(AR/AP)*100$ AR = Asesorías realizadas. AP = Asesorías programadas.	Trimestral	SIAPF	Las empresas aceptan el diagnóstico y la selección de trabajadores realizados por los asesores.
	Promedio de horas de asesoría técnica por empresa asesoradas.	$(HU/EA)$ HU = Horas de asesoría utilizadas. EA = Empresas asesoradas	Trimestral	SIAPF	
<b>Actividad 4</b> Aprobación de los programas de capacitación elaborados para cada empresa seleccionada.	Porcentaje de programas de capacitación elaborados respecto a los programados.	$(PF/PP)*100$ PF = Programas de capacitación formulados. PP = Programas de capacitación programados.	Trimestral	SIAPF	Los trabajadores seleccionados aceptan capacitarse.

Resumen Narrativo	Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Frecuencia de medición		
<b>Actividad 5</b> Apoyo para la capacitación de los trabajadores de las empresas en cursos de alta calidad.	Porcentaje de cursos realizados respecto a los programados.	$(CR/CP)*100$ CR = Cursos de capacitación realizados. CP = Cursos de capacitación programados.	Trimestral	SIAPF	Los trabajadores terminan exitosamente los cursos de capacitación.
	Gasto promedio por trabajador capacitado.	$GC/TC$ GC = Gasto en cursos de capacitación. TC = Trabajadores capacitados.	Trimestral	SIAPF	
<b>Actividad 6</b> Supervisión del desarrollo de los cursos.	Porcentaje de supervisiones realizadas a cursos de capacitación respecto a las supervisiones programadas.	$(SR/SP)*100$ SR = supervisiones realizadas a cursos de capacitación. SP = supervisiones programadas a cursos de capacitación.	Trimestral	SIAPF	
<b>Actividad 7</b> Asistencia técnica y capacitación al personal operativo.	Porcentaje de cursos de capacitación impartidos al personal operativo respecto de los cursos de capacitación programados.	$(CI/CC)*100$ CI = Cursos de capacitación impartidos al personal operativo. CC = Cursos de capacitación programados para el personal operativo.	Trimestral (A partir del segundo semestre de 2008)	Registros administrativos	El personal operativo permanezca laborando en el PAC y aplique las nuevas competencias adquiridas