

● Descripción

▶ ¿Qué busca?

Contribuir a reactivar la ocupación productiva en zonas de contingencia laboral.

▶ ¿Qué resultados quiere lograr?

Personas afectadas en su actividad laboral y apoyadas con diferentes estrategias para su reintegración están satisfechas con las acciones.

▶ ¿Cómo lo hace?

Mediante el apoyo al ingreso de los trabajadores y a la movilidad laboral, y estímulos a la capacitación.

● Indicadores Relevantes

a) Estratégicos

Valor 2008*

Impacto del Programa en la contención de los desequilibrios de mercados de trabajo que sufrieron contingencias y que fueron apoyados, mientras se restablece el mercado.	145.3%
Porcentaje de personas beneficiarias atendidas están satisfechas con el impacto de las estrategias	SD
% de personas desplazadas por razones externas al mercado laboral que logran incorporarse o mantenerse, a través del apoyo de la capacitación una vez pasada la situación de contingencia laboral	SD

b) De Gestión

Valor 2008*

Número de personas apoyadas en el sector formal afectadas por la contingencia, respecto a la atendida.	SD
Porcentaje de vacantes cubiertas con desplazados de su ocupación, respecto a quienes tienen interés de movilizarse.	SD
Presupuesto ejercido respecto del presupuesto programado del componente Apoyo al ingreso de los trabajadores.	103.7%

SD (Sin Dato) ND (No Disponible)
*Valor 2008: Calculado con respecto a meta 2008

● Resultados, Fortalezas y Debilidades

RESULTADOS DE EVALUACIONES EXTERNAS:

El Programa es de reciente creación por lo que todavía no tiene de evaluaciones de impacto o seguimiento por dos años; por ello, no se cuenta con evidencia de los resultados del Programa.

FORTALEZAS:

No existen elementos mínimos que permitan señalar las fortalezas del Programa.

DEBILIDADES:

En algunos indicadores existen discrepancias entre su definición y su método de cálculo. No existen datos sobre las poblaciones potencial y objetivo, por lo que no se puede valorar la evolución de la cobertura.

Alineación de la Matriz de Indicadores con el PND

Objetivo

Alcanzar un crecimiento económico sostenido más acelerado y generar los empleos formales que permitan a todos los mexicanos, especialmente a aquellos que viven en pobreza, tener un ingreso digno y mejorar su calidad de vida

Sectorial

Promover condiciones en el mercado laboral que incentiven la eficiente articulación entre la oferta y la demanda, así como la creación de empleos de calidad en el sector formal

Fin

Contribuir a reactivar la ocupación productiva en zonas de contingencia laboral.

Propósito

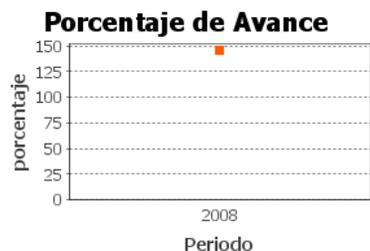
Personas afectadas en su actividad laboral y apoyadas con diferentes estrategias para su reintegración están satisfechas con las acciones.

Indicadores Estratégicos

1.- Impacto del Programa en la contención de los desequilibrios de mercados de trabajo que sufrieron contingencias y que fueron apoyados, mientras se restablece el mercado.
-Unidad de medida: Porcentaje
-Frecuencia: Anual
-Meta 2008: 68.8

2.- Porcentaje de personas beneficiarias atendidas están satisfechas con el impacto de las estrategias
-Unidad de medida: Índice de satisfacción
-Frecuencia: Anual
-Meta 2008: 75

3.- % de personas desplazadas por razones externas al mercado laboral que logran incorporarse o mantenerse, a través del apoyo de la capacitación una vez pasada la situación de contingencia laboral
-Unidad de medida: Porcentaje
-Frecuencia: Anual
-Meta 2008: 75.5



Resultados Relevantes de las Evaluaciones Externas

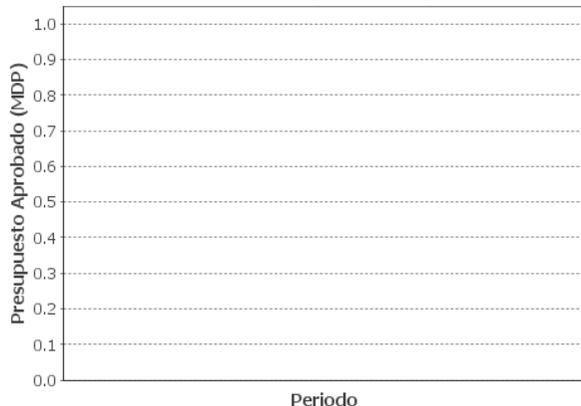
El programa no presenta aún mecanismos para documentar resultados finales provenientes de evaluaciones externas de Impacto o de resultados de beneficiarios.

Componentes

1. Apoyo a la movilidad laboral.
2. Apoyo al ingreso de los trabajadores.
3. Estímulo a la capacitación.
4. Reactivación económica de unidades productivas.

Evolución del Presupuesto

Evolución del Presupuesto Aprobado



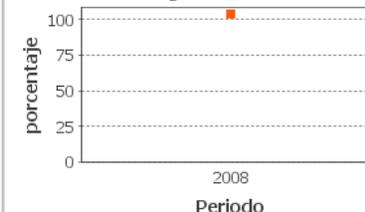
Indicadores de Gestión

1.- Número de personas apoyadas en el sector formal afectadas por la contingencia, respecto a la atendida.
-Unidad de medida: Porcentaje
-Frecuencia: Anual
-Meta 2008: SD

2.- Porcentaje de vacantes cubiertas con desplazados de su ocupación, respecto a quienes tienen interés de movilizarse.
-Unidad de medida: Porcentaje
-Frecuencia: Anual
-Meta 2008: 44.2

3.- Presupuesto ejercido respecto del presupuesto programado del componente Apoyo al ingreso de los trabajadores.
-Unidad de medida: Porcentaje
-Frecuencia: Anual
-Meta 2008: 95.0

Porcentaje de Avance



Aspectos y Acciones de Mejora Derivados de las Evaluaciones Externas

En 2008, el programa no definió acciones de mejora a partir del Mecanismo para el Seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivado de los Informes y Evaluaciones Externas a Programas Federales 2008

● Población

	Unidad de Medida	Valor 2008
Población Potencial	Personas	SD
Población Objetivo	Personas	SD
Población Atendida	Personas	5664
<u>Población Atendida</u> <u>Población Objetivo</u>	Porcentaje	ND

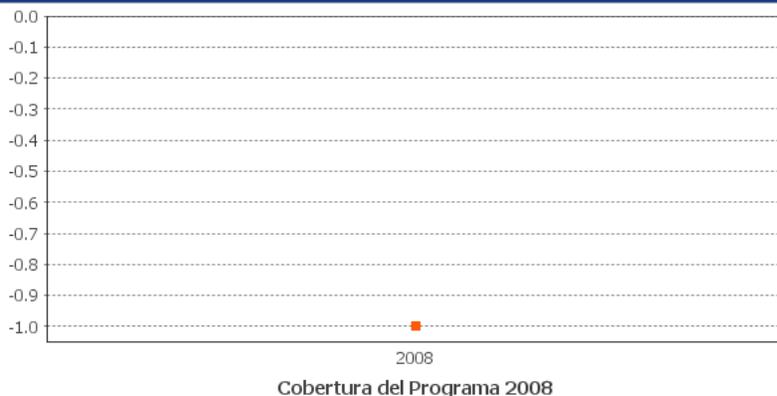
ND: No Disponible. El programa aún no ha definido o cuantificado la población.

● Cobertura



El programa aún no cuenta con información desagregada a nivel municipio

● Evolución de la Cobertura



● Consideraciones de la Evaluación

Debido a que sólo se cuenta con estimaciones para un indicador estratégico y el Programa es muy reciente para tener evaluaciones de impacto o seguimiento por dos años, no se pueden valorar el desempeño y logros del Programa. Si se corrigen las discrepancias señaladas para algunos indicadores entre su definición y su método de cálculo, podrían permitir una adecuada valoración del desempeño del Programa y del logro de sus objetivos. Una vez corregidos los indicadores, se deben estimar con los instrumentos pertinentes. Debido a que no existen datos sobre las poblaciones potencial y objetivo no se puede valorar la evolución de la cobertura. A pesar de que el Programa plantea la imposibilidad de cuantificar estas poblaciones debido a la aleatoriedad de las contingencias que atiende, sí es posible realizar estimaciones sobre dichas poblaciones con base en métodos de pronóstico que utilicen información pasada.



- **Conclusiones del Evaluador Externo**

Debido a que sólo se cuenta con estimaciones para un indicador estratégico y el Programa es muy reciente para tener evaluaciones de impacto o seguimiento por dos años, no se pueden valorar el desempeño y logros del Programa. Para poder valorar el desempeño del Programa es importante que se calculen los indicadores. Cabe reconocer que los indicadores a nivel de fin y propósito requieren encuestas que podrían ser costosas para un Programa que tiene un presupuesto relativamente pequeño. Si se corrigen las discrepancias existentes para algunos indicadores entre su definición y su método de cálculo, los indicadores planteados podrían permitir una adecuada valoración del desempeño del Programa y, si se realizan las encuestas y evaluaciones correspondientes, también la medición del logro su fin y su propósito. Se requiere que se corrijan las deficiencias de los indicadores y, posteriormente, se estimen con los instrumentos pertinentes. Dado que no existen datos sobre las poblaciones potencial y objetivo no se puede valorar la evolución de la cobertura. A pesar de que el Programa plantea la imposibilidad de cuantificar las poblaciones potencial y objetivo debido a la aleatoriedad de las contingencias que atiende, sí es posible realizar estimaciones sobre dichas poblaciones con base en métodos de pronóstico que utilicen información pasada. Si se aplican estos métodos, se podrá contar con los datos necesarios para calcular la cobertura.

● Fuentes de Información

A) Sistema de Evaluación del Desempeño (SED) de la SHCP; 1. Matriz de Indicadores para Resultados; 2. Fichas Técnicas de la MIR; 3. Reglas de Operación del Programa; 4. Documento plantilla de población atendida; 5. Documento de Justificación de Población Potencial; 6. Cobertura del Programa. B) Informes sobre el Avance en los Indicadores de los Programas Presupuestarios de la Administración Pública Federal. Ejercicio Fiscal 2008.

● Información de la Evaluación

Datos generales del evaluador:

1. Institución Evaluadora: UAM-Xochimilco
2. Coordinador de la Evaluación: Graciela Bensusán Areous
3. Correo Electrónico: bensusan@servidor.unam.mx
4. Teléfono: 3000258

Forma de contratación del evaluador externo:

- Adjudicación directa
- Costo de la evaluación y fuente de financiamiento:
· \$105,142.86

Unidad administrativa responsable de dar seguimiento a la evaluación

-Unidad Administrativa Responsable:

Coordinación General de Empleo

-Datos del Titular:

Nombre: ALEJANDRO RAZO CORONA

Teléfono: 30004146

Correo electrónico: alejandro.razo@stps.gob.mx

Nombre:

Teléfono:

Correo electrónico:

Nombre:

Teléfono:

Correo electrónico:

Nombre:

Teléfono:

Correo electrónico:

Glosario:

- Población Potencial: Población total que presenta la necesidad y/o problema que justifica el programa y pudiera ser elegible para su atención.
- Población Objetivo: Población que el programa tiene planeado o programado atender en un periodo dado de tiempo
- Población Atendida: Población que resulta beneficiada con el programa

Datos de Contacto:

-Thania de la Garza Navarrete

tgarza@coneval.gob.mx

(55) 54817200 ext. 70027

-Hortensia Pérez Seldner

hperez@coneval.gob.mx

(55) 54817200 ext. 70018