

**STPS**



**GOBIERNO  
FEDERAL**

# **REFORMA LABORAL**

JAVIER LOZANO ALARCÓN

13 DE ABRIL DE 2011

**SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL**

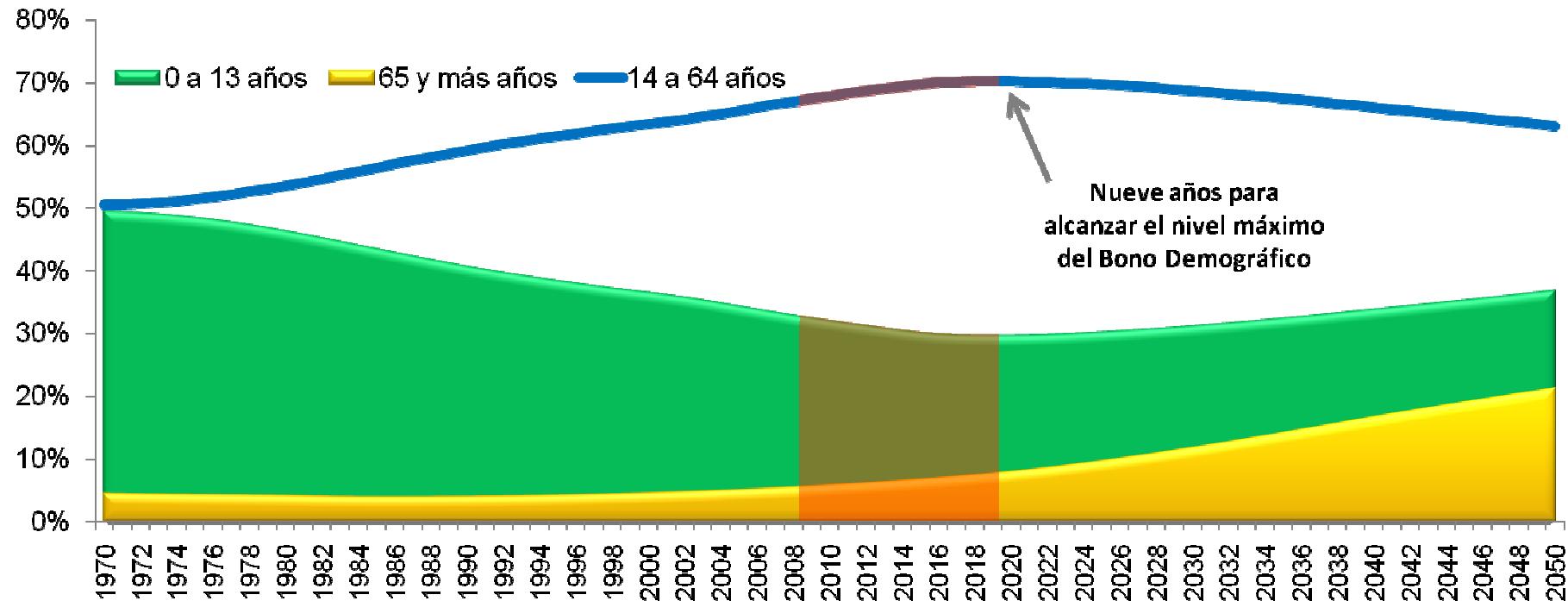


# BONO DEMOGRÁFICO



GOBIERNO  
FEDERAL  
**STPS**

## PROPORCIÓN DE LOS GRUOS DE EDADES DE LA POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR Y LA POBLACIÓN DEPENDIENTE

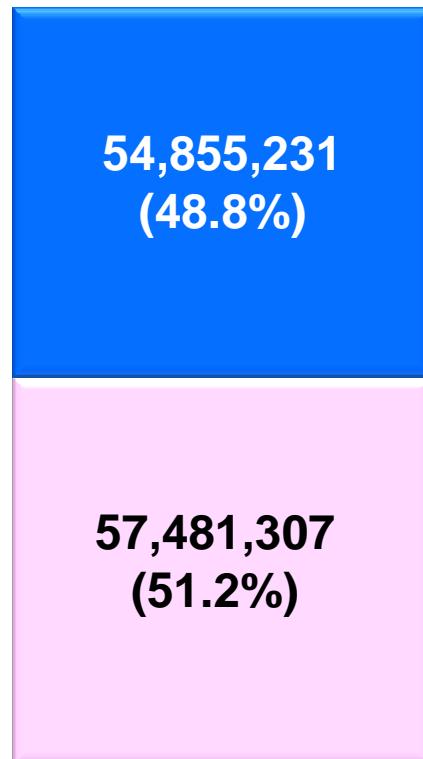


- En 2010, había 55 dependientes por cada 100 personas en edad de trabajar.\*
- Tasa de natalidad 2010: 1.8%.\*\*
- La esperanza de vida es de 75 años, 73 para hombres y 78 para mujeres.\*\*

\*Fuente: Censo de Población y Vivienda 2010, INEGI.

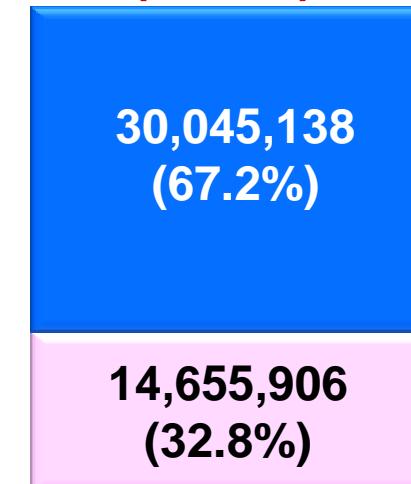
\*\*Fuente: Consejo Nacional de Población (CONAPO).

**Total**  
**112,336,538**



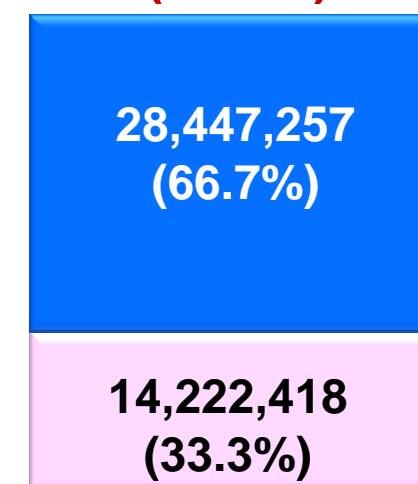
**Población Económicamente Activa**

**44,701,044**  
**(39.8%)**



**Ocupada**

**42,669,675**  
**(38.0%)**



■ Hombres   ■ Mujeres

**Edad media de la población: 26 años**  
**(hombres = 25 / mujeres = 26)**

## Acceso al mercado laboral

Tasa General



**5.36%**

- Alta desocupación de jóvenes debido a:

Tasa Jóvenes



**9.55%**

- 1) Desvinculación entre educación y vida laboral
- 2) Rigidez normativa

Para facilitar la entrada de los jóvenes al trabajo, se debe adecuar más la educación al mercado laboral y mejorar las leyes en la materia

➤ IV trimestre 2010: **52.40%** de los trabajadores están ocupados en empleos informales

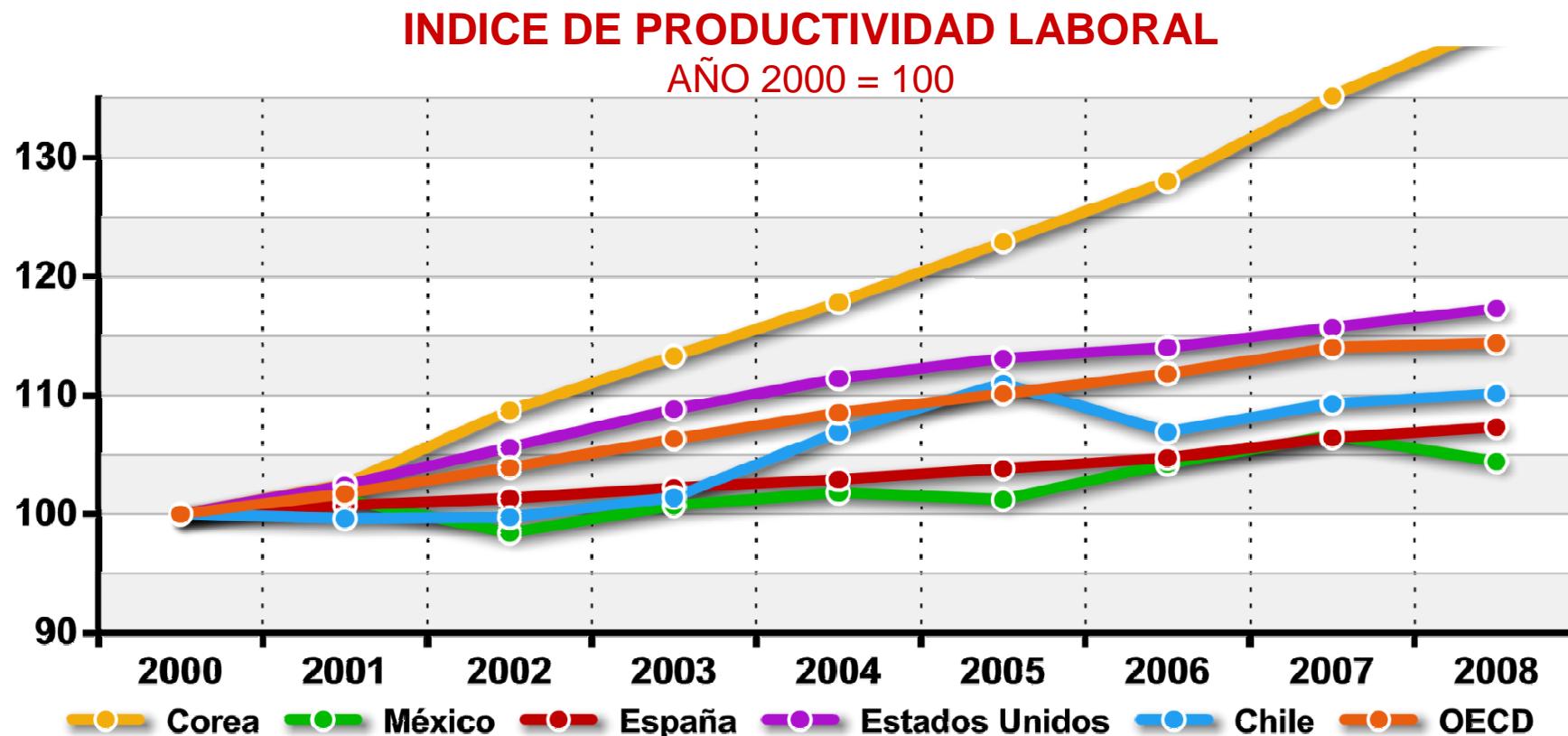
# DIAGNÓSTICO: PRODUCTIVIDAD



GOBIERNO  
FEDERAL  
**STPS**

## Falta de cultura de productividad

- **Salario promedio:** insuficiente → Febrero 2011: \$246.87 diarios = \$7,504.80 mensuales
- “Escalafón ciego” = premio a la antigüedad
- **Salarios vencidos** = tiempo promedio juicio: 38 meses

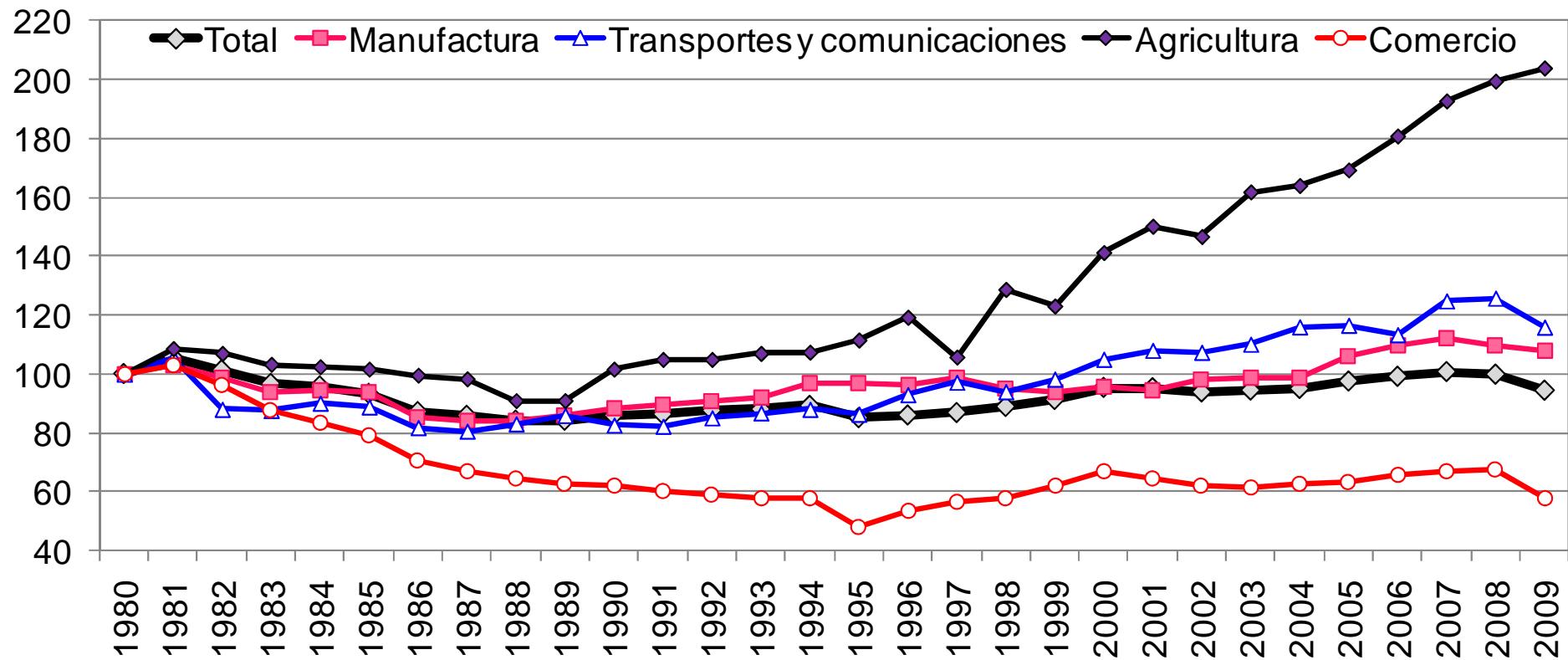


# DIAGNÓSTICO: PRODUCTIVIDAD



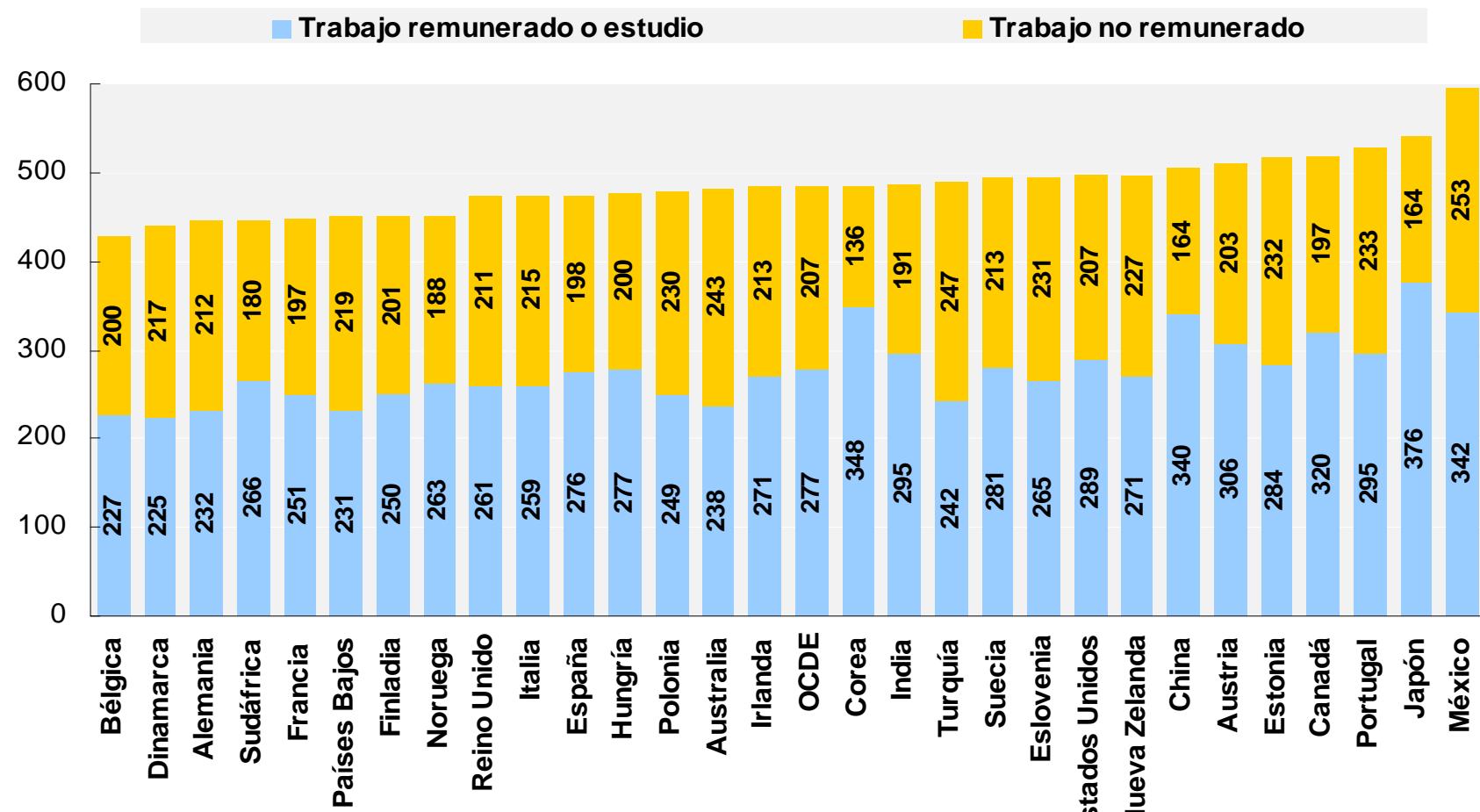
GOBIERNO  
FEDERAL  
**STPS**

**La productividad en México se ha estancado durante los últimos 30 años.**



- La evolución de la productividad ha sido desigual por sectores y en general se ha estancado, ante la persistencia de una mano de obra poco calificada y en consecuencia, bajos salarios.

## Total de minutos trabajados, renumerados o no remunerados, por día



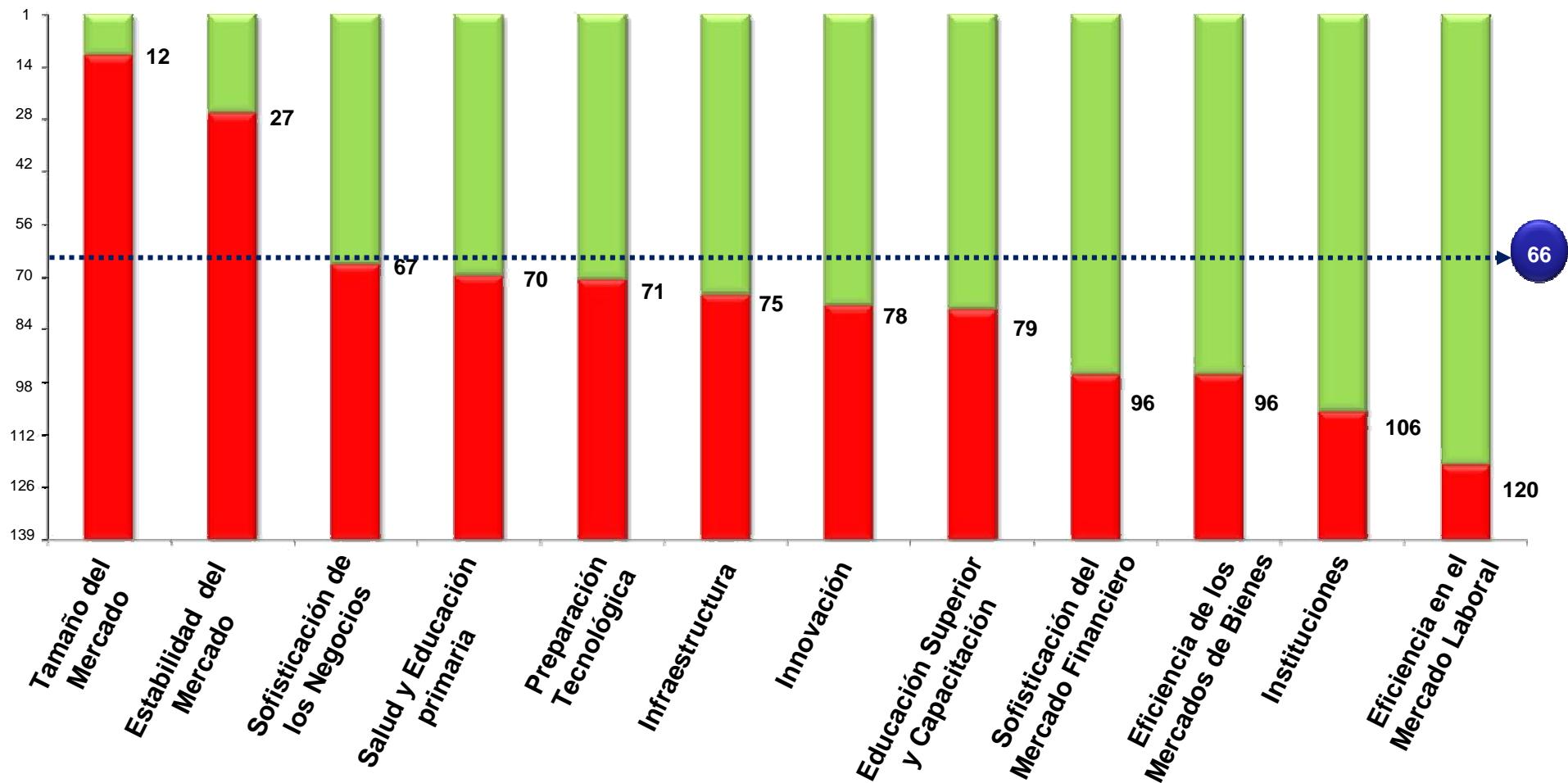
# DIAGNÓSTICO: COMPETITIVIDAD



GOBIERNO  
FEDERAL  
**STPS**

## ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD GLOBAL, FEM / POSICIÓN DE MÉXICO<sup>1</sup>

■ Países evaluados por debajo de México ■ Países evaluados por arriba de México — Posición de México



1/ Las posiciones van de 1 a 139 (número de países que conforman el índice).

Fuente: WEF, The Global Competitiveness Report 2010-2011.

# DIAGNÓSTICO: COMPETITIVIDAD



GOBIERNO  
FEDERAL  
**STPS**

<b><i>Eficiencia en el mercado laboral</i></b>
Clima laboral
Flexibilidad en la determinación de salarios
Regulación de la contratación y separación
Percepción sobre la contratación y separación
Costos de separación
Vinculación del salario a la productividad
Designación de directivos, a favor de amigos o familiares
Fuga de cerebros
Participación de la mujer en el mercado laboral

<b>Ley Vigente</b>
120
74
92
104
120
81
98
102
74
117

## Equidad, inclusión y grupos vulnerables

### o **Grupos vulnerables**

- CENSO 2000: 512 mil personas con alguna discapacidad en edad productiva, de ellas el 75.3% carecían de empleo formal y el 34% vivían en extrema pobreza.

### o **Trabajo infantil**

- Módulo de Trabajo Infantil 2009 → existen en México 28.2 millones de niños entre 5 y 17 años de edad. De ese universo, se ha detectado que están trabajando 3 millones de menores.

### o **Discriminación**

- Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (2006): se le pidió prueba de embarazo como requisito para ingresar al mercado laboral a 1.1 millones de mujeres, y despidieron, no renovaron el contrato o redujeron el salario a causa de un embarazo a aproximadamente 100 mil mujeres.

## Procuración e impartición de justicia laboral

### o Huelgas indefinidas

- Debe ser suspensión temporal = equilibrio entre factores de la producción
- Hoy, sólo los sindicatos tienen derecho a solicitar arbitraje, sin término → huelgas indefinidas que afectan trabajadores, empresas, terceros y a la economía

### o Rezagos en impartición de justicia

- No hay tribunales especializados para juicios de seguridad social. Se atienden en el ámbito laboral → **rezagos en impartición de justicia**
- Cierre de febrero 2011: **60% de los 224,534** juicios individuales en la JFCA, son demandas de derechohabientes contra instituciones de seguridad social (IMSS, INFONAVIT, AFORES) y no conflictos laborales entre trabajadores y patrones

### o Multas insuficientes

- Sanción máxima: 315 salarios mínimos = \$18,843 pesos

**La actual Ley Federal del Trabajo (LFT) entró en vigor en 1970:**

- Era presidente de México Gustavo Díaz Ordaz.
- Población = 48 millones; PEA = casi 14 millones.
- No había tratados de libre comercio; economía cerrada; mercado laboral sin estímulos a productividad ni competitividad.
- Últimos 12 años: 332 iniciativas en el Congreso para reformar la LFT.

INICIATIVA PRESENTADA POR	PORCENTAJE
PRI	29.2%
PAN	26.2%
PRD	22.9%
PVEM	9.7%
OTROS	12.0%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

## Iniciativa presentada por Grupos Parlamentarios PAN:

- Incorpora propuestas de todas las filiaciones políticas y aspectos adicionales que propone la STPS;
- Preserva íntegro el artículo 123 Constitucional;
- No sacrifica derechos laborales:
  - los armoniza con las exigencias actuales del mercado laboral doméstico y del contexto global de competitividad.

## PROPUESTA PAN

- **Nuevas modalidades de contratación** con salario, prestaciones, seguridad social y antigüedad:

✓ **A prueba:** 1 - 6 meses

✓ **Capacitación inicial:** 3 - 6 meses

✓ **Temporada.**- Facilita acceso a mujeres y jóvenes

- **Trabajo por hora:** trabajador y patrón podrán convenir pago por hora

**Incluye prestaciones** de seguridad social (base = salario mínimo)

## PROPUESTA PRI

- **Nuevas modalidades de contratación** con salario, prestaciones, seguridad social y antigüedad:

✓ **A prueba:** 1 - 6 meses

✓ **Capacitación inicial:** 3 - 6 meses

✓ **Temporada.**- Facilita acceso a mujeres y jóvenes

- **No incorpora el pago por hora**

**Incluye prestaciones** de seguridad social (base = salario mínimo)

## PROPUESTA PAN

- Incluir fórmulas de productividad para generar riqueza y mejorar salarios
- Articular comisiones mixtas de productividad, capacitación y adiestramiento
- Eliminar escalafón ciego
  - criterios para ocupar vacantes: productividad, capacitación o aptitud, puntualidad y, finalmente, antigüedad
- Multihabilidad obligatoria

## PROPUESTA PRI

- Incluir fórmulas de productividad para generar riqueza y mejorar salarios
- Articular comisiones mixtas de productividad, capacitación y adiestramiento
- **No elimina el escalafón ciego**
- **Multihabilidad obligatoria**

# MEDIDAS PARA FOMENTAR LA PRODUCTIVIDAD



GOBIERNO  
FEDERAL  
**STPS**

## PROPUESTA PAN

- Limitar generación de salarios **vencidos a seis meses** por despido injustificado

A partir del 7º mes, se genera interés mensual

- Eximir patrones de **reinstalar trabajadores** con antigüedad menor a **tres años**

## PROPUESTA PRI

- Limitar generación de salarios **vencidos a 1 año** por despido injustificado

No incluye la generación de intereses

- No la incorpora

**PROPUESTA PAN**

- **Instalaciones adecuadas** para el acceso y desarrollo de personas con discapacidad (centros con más de 50 empleados).
- Preveer la colaboración de los patrones para **asegurar el pago de las pensiones alimenticias**
- Tipificar como **delito la contratación de menores** de 14 años fuera del círculo familiar
- **Mujeres. Prohibir el despido** por embarazo, cambio al estado civil o por tener a su cuidado hijos menores

**PROPUESTA PRI**

- No incorpora propuesta alguna a favor de las personas con discapacidad
- No se incluye
- No sanciona con pena privativa de libertad la contratación de menores de 14 años
- Sólo por embarazo

# OTROS DERECHOS PARA LOS TRABAJADORES



GOBIERNO  
FEDERAL  
**STPS**

## PROPUESTA PAN

- Obligar a los patrones a afiliarse al **INFONACOT**, a fin de que todos los trabajadores en la economía formal tengan **acceso a créditos baratos y preferenciales**.
- Regular las modalidades de la contratación de los **trabajadores mexicanos que laboran en el extranjero**.

## PROPUESTA PRI

- No incorpora esta propuesta
- No incluye propuesta

**PROPUESTA PAN**

- **Evitar huelgas indefinidas:** también patrones y terceros interesados podrán solicitar arbitraje, tras 60 días de huelga
- Restituir la posesión de los **bienes muebles propiedad de terceros**, en caso de huelgas estalladas, mediante un procedimiento paralelo (incidente), con el fin de facilitar y abaratar el financiamiento y contratación
- **Establecer procedimiento sumario para demandas de seguridad social**

**PROPUESTA PRI**

- No incorpora una propuesta de solución para evitar las huelgas indefinidas
- No incluye proceso alguno para restituir los bienes de terceros en caso de huelga
- Propone un procedimiento sumario optativo

## PROPUESTA PAN

- Eliminar cláusula de exclusión por separación de contratos de trabajo
- Comprobar que el sindicato cuente con el apoyo de **al menos un tercio** de los trabajadores, antes de demandar la **titularidad del contrato colectivo de trabajo para disputársela a otro sindicato**
- Hacer obligatorio el **voto libre, directo y secreto** para:
  1. La prueba del recuento para definir al sindicato que se deba quedar con la titularidad del contrato colectivo de trabajo.
  2. La calificación de la inexistencia de la huelga.
  3. La elección de la directiva sindical.

## PROPUESTA PRI

- Mantiene la cláusula de exclusión
- No se incorpora
- No se incluye el voto secreto para elegir la directiva sindical

## PROPUESTA PAN

- Las organizaciones sindicales que cuenten con **más de 150 agremiados**, deberán someter los resultados de la administración del patrimonio sindical **cada año, a dictamen de auditor externo**.
- Eliminar el descuento obligatorio por nómina de las **cuotas sindicales**, lo que no significa que las cuotas no se paguen.
- Establecer **requisitos para la tramitación de emplazamientos** a huelga por firma de contratos colectivos de trabajo (entre otros, contar con el padrón de los agremiados del sindicato que laboren en la empresa).

## PROPUESTA PRI

- No incorpora propuesta para transparentar la administración de los recursos del sindicato
- Continúa la obligatoriedad de descuento a los trabajadores vía nómina
- No se incorpora esta propuesta

## PROPUESTA PAN

- Establecer que no se dará trámite a **emplazamientos a huelga por firma de contrato colectivo**, cuando exista otro emplazamiento en trámite por el mismo objeto.
- Declarar la **inexistencia de la huelga** si el sindicato no cumple con los requisitos previstos en sus propios estatutos para el emplazamiento.
- **Negar el trámite a emplazamientos** a huelga por incumplimiento al contrato colectivo o contrato ley, cuando no se precisen las violaciones y su forma de reparación.

## PROPUESTA PRI

- No incorpora esta propuesta
- No incorpora esta propuesta
- No incorpora esta propuesta

## PROPUESTA PAN

- Simplificar el procedimiento de clausura de los centros de trabajo cuando exista peligro inminente para la seguridad y salud de los trabajadores.
- La **multa máxima** pasa de 315 a 5,000 veces el salario mínimo general vigente en el Distrito Federal (de \$18,843 a \$299,100)

## PROPUESTA PRI

- No incorpora esta propuesta
- No incorpora esta propuesta

## Tres objetivos STPS:

- **Competitividad** → Más atractiva nuestra economía, con lo que se generan inversiones y empleos
- **Productividad** → Mayor riqueza y mejores salarios para los trabajadores
- **Trabajo decente** → Mejores condiciones de previsión social, capacitación, retiro digno, seguridad social y estabilidad familiar para los trabajadores
  - Tres ejes rectores: promoción, conciliación y legalidad

# CONSIDERACIONES FINALES



GOBIERNO  
FEDERAL  
**STPS**

**La inseguridad y la pobreza  
se combaten con:**

**Educación**

**Empleo**

**Cuatro grandes propósitos para el país:**



**Orden**



**Legalidad**



**Desarrollo  
Económico**



**Justicia  
Social**

# STPS



GOBIERNO  
FEDERAL

# REFORMA LABORAL

JAVIER LOZANO ALARCÓN

[javierlozano@stps.gob.mx](mailto:javierlozano@stps.gob.mx)

Twitter / @JLozanoA

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL



Vivir Mejor